



# นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี

พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ปกหน้าด้านใน

(หน้าว่าง)

(ก)

## คำนำ

นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นทิศทาง และเป็นกรอบแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนากองทัพเรือ ในกรอบห้วงระยะปีที่ ๖ - ๑๐ ของยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ เพื่อนำกองทัพเรือมุ่งสู่เป้าหมายของวิสัยทัศน์กองทัพเรือ ในการเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ ซึ่งได้ผ่านกระบวนการจัดทำนโยบายที่ได้รับการพิจารณาในองค์ประกอบและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นถึงความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงทางทะเล และแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือรองรับยุทธศาสตร์ฯ ทั้ง ๙ ด้าน ความต่อเนื่องจากนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดเป็นประเด็นนโยบายและเป้าหมายรองรับการพัฒนาขีดความสามารถตามยุทธศาสตร์ฯ ในห้วงเวลา ๕ ปี ให้มีความชัดเจนและครอบคลุมการดำเนินการในองค์รวม

นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย นโยบายด้านต่าง ๆ จำนวน ๙ ด้าน ตามสายงานที่สำคัญซึ่งสอดคล้องกับโครงสร้างการวางแผนงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณของกองทัพ และสามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำนโยบายกองทัพเรือประจำปีงบประมาณ ตลอดจนแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยต่อไป การนี้ จึงให้หน่วยต่าง ๆ นำสาระสำคัญของนโยบายฉบับนี้ ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นทิศทางในการบริหารหน่วยงาน รวมทั้งถ่ายทอดไปสู่แผนงานหรือโครงการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

พลเรือเอก



(สมประสงค์ นิลสมัย)

ผู้บัญชาการทหารเรือ

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(ก)
สารบัญ	(ข)
ภารกิจและบทบาทของทัพอเรือ	๑
วิสัยทัศน์กองทัพอเรือ	๒
ยุทธศาสตร์กองทัพอเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐	๔
แผนแม่บทการพัฒนากองทัพอเรือ ระยะ ๒๐ ปี	๗
นโยบายกองทัพอเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๑๒
นโยบายกองทัพอเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๓
• นโยบายด้านการกำหนดยุทธศาสตร์และโครงสร้างกำลังรบ	๑๘
• นโยบายด้านการกำลังพล	๒๒
• นโยบายด้านการข่าว	๒๖
• นโยบายด้านยุทธการและการฝึก	๒๙
• นโยบายด้านการส่งกำลังบำรุง	๓๓
• นโยบายด้านการสื่อสารและสารสนเทศ	๓๖
• นโยบายด้านการกิจการพลเรือน	๓๙
• นโยบายด้านการวิจัยและพัฒนา	๔๒
• นโยบายด้านการบริหารจัดการ	๔๓
การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล	๔๕



## ภารกิจและบทบาทของกองทัพเรือ

ภารกิจของ ทร. มีที่มาจากผลการพิจารณาสาระสำคัญของรัฐธรรมนูญ นโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคงของรัฐบาลและหน่วยเหนือที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายที่ให้อำนาจทหารเรือทั้งหมด จำนวน ๒๙ ฉบับ ซึ่งสามารถสรุปเป็นภารกิจของ ทร. ได้แก่

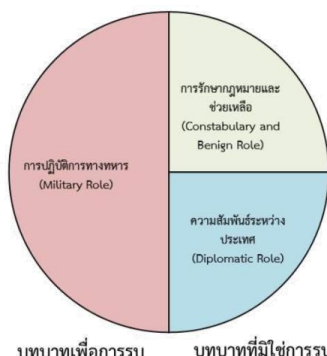
๑. พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. เตรียมกำลัง ทร. และป้องกันราชอาณาจักร
๓. รักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
๔. สนับสนุนการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ
๕. สนับสนุนการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

ทั้งนี้ จากการประเมินยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ พบว่าแนวโน้ม ในการปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงของ ทร. ในอนาคต นั้น มีความจำเป็นที่จะต้องดำรงบทบาทที่สำคัญ ทั้ง ๒ ด้าน คือ “บทบาทเพื่อการรบ” และ “บทบาทที่มีไม่การรบ” อย่างสมดุล โดย ทร. ยังคงบทบาทใน ๓ บทบาทหลัก ได้แก่

**๑. การปฏิบัติการทางทหาร (Military Role)** เป็นบทบาทในการปฏิบัติการทางเรือ และการปฏิบัติการทางบก เพื่อป้องกันประเทศในรูปแบบต่าง ๆ ตามสถานการณ์ที่กระทบต่ออำนาจ อธิปไตยและเอกราชของประเทศ ซึ่งจำเป็นต้องใช้กำลังทางเรือที่เข้มแข็งปฏิบัติการตอบสนองสถานการณ์ ได้อย่างรวดเร็ว (Quick Response) มีอำนาจเหนือพื้นที่การรบ (Battlespace Dominance) และมีความต่อเนื่องในการปฏิบัติการ (Sustained Operations)

**๒. การรักษากฎหมายและช่วยเหลือ (Constabulary and Benign Role)** เป็นบทบาท ในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลผ่านหน่วยงาน ศรชล. การรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในประเทศ การรักษากฎหมายตามที่รัฐบาลมอบอำนาจให้ทหารเรือเป็นเจ้าหน้าที่ ๒๙ ฉบับ รวมถึง การให้ความช่วยเหลือทางมนุษยธรรม และการบรรเทาสาธารณภัยแก่ประชาชน รวมทั้งสนับสนุน การพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ เช่น การวิจัยและพัฒนาเพื่อพึ่งพาตนเอง

**๓. การสนับสนุนกิจการระหว่างประเทศ (Diplomatic Role)** เป็นบทบาทการใช้กำลัง ทางเรือในการสนับสนุนการดำเนินนโยบายด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศของรัฐบาล เพื่อวัตถุประสงค์ ในการป้องปราม และใช้แสดงกำลังเพื่อสนับสนุนการเจรจาต่อรองเมื่อมีการขัดกันผลประโยชน์ของชาติ หรือเมื่อเกิดเหตุการณ์วิกฤติที่กระทบต่อผลประโยชน์ของชาติโดยตรง





## วิสัยทัศน์กองทัพเรือ

“เป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาคและเป็นเลิศในการบริหารจัดการ”

### ๑. สาระสำคัญและเป้าหมายของวิสัยทัศน์

“ หน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค ”

ทร. มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนากองทัพเรือไปสู่การเป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศที่มีความพร้อม และมีขีดความสามารถสูงเป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจจากสาธารณชนในการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อเอาชนะฝ่ายตรงข้าม เพื่อรักษาสิทธิและอำนาจอธิปไตยทางทะเล รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายตั้งแต่ภาวะปกติ รวมทั้งเป็นความภาคภูมิใจของคนในชาติในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางทะเลในระดับนานาชาติ ซึ่งเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ ตลอดจนเป็นแบบอย่างในการพัฒนากองทัพเรือที่ดี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อการรักษาผลประโยชน์ สร้างความสงบสุขและความเจริญรุ่งเรืองของภูมิภาคร่วมกันเป็นหลัก และให้ความสำคัญกับการพึ่งพาตนเองโดยไม่มุ่งเน้นการแข่งขันในการเสริมสร้างยุทธโศปกรณ์จนเกินความจำเป็น

### เป้าหมาย

- เป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคงทางทะเลของประเทศไทยที่มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นคงทางทะเลและการพัฒนาให้มีการจัดระบบระเบียบที่ดีในทะเล
- เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อถือจากประเทศในภูมิภาคอาเซียน ในการริเริ่มแนวทางการดำเนินงานด้านความมั่นคงทางทะเลที่สร้างสรรค์และได้รับการยอมรับให้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดีในภูมิภาคอาเซียน
- เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทและมีส่วนร่วมสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเล ทั้งภายในภูมิภาคอาเซียนและภูมิภาคต่าง ๆ ของโลก
- เป็นหน่วยงานที่ได้รับการไว้วางใจและเป็นที่เชื่อมั่นจากสาธารณชนว่าการปฏิบัติการกิจใด ๆ จะประสบผลสำเร็จและเป็นผลงานที่มีความโดดเด่นในเวทีระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีรวมทั้งเป็นความภาคภูมิใจของคนในชาติ

“หน่วยงานที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ”

ทร. ยึดมั่นการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการกองทัพมีมาตรฐานระดับสากล มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือในเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณจากภาษีของประชาชนเป็นไปอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานราชการภายในประเทศ และต่างประเทศในด้านการบริหารจัดการที่เน้นคุณภาพ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การมีความคิดริเริ่ม และสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานตามภารกิจและเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม



### เป้าหมาย

- เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลตั้งแต่การกำหนดทิศทางการนำองค์กร และยุทธศาสตร์ได้อย่างชัดเจน สามารถนำยุทธศาสตร์ลงสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการจัดเก็บสถิติข้อมูลผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณที่สามารถใช้ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลได้อย่างถูกต้องน่าเชื่อถือ และทันต่อสถานการณ์
- เป็นหน่วยงานที่มีระบบการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนและข้อร้องทุกข์ที่เป็นรูปธรรมเป็นไปตามหลักของกฎหมาย รวมทั้งมีระบบการจัดการผลกระทบทางลบที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นและพึงพอใจจากทั้งบุคลากรภายในกองทัพเรือ ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- เป็นหน่วยงานที่มีระบบการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

### ๒. คุณค่าที่กองทัพเรือส่งมอบให้กับสังคม

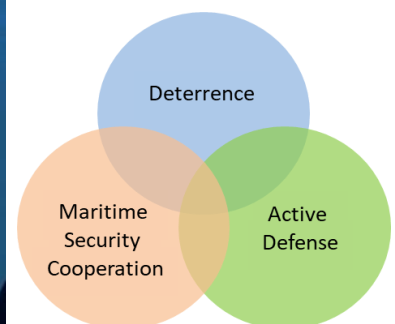
#### “กองทัพเรือที่ประชาชนเชื่อมั่นและภาคภูมิใจ”

วิสัยทัศน์กองทัพเรือ ได้แสดงถึงภาพความคาดหวังที่กองทัพเรือมุ่งพัฒนา เพื่อนำพาองค์กรไปสู่การบรรลุเป้าหมายนั้นในอนาคต รวมทั้งยังสามารถสร้างความน่าเชื่อถือให้เกิดขึ้นในความรู้สึกของประชาชนว่า กองทัพเรือจะส่งมอบผลการปฏิบัติงานที่มีคุณค่าและน่าภาคภูมิใจให้กับสังคมในทุกภารกิจ โดยเฉพาะการเป็นหน่วยงานที่สามารถสร้างหลักประกันด้านความมั่นคงทางทะเลให้กับประเทศ มีผลการปฏิบัติงานที่ดี มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความเป็นมืออาชีพและมุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อการพึ่งพาตนเอง ตลอดจนเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทที่โดดเด่นในการธำรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของประเทศในสังคมโลก เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ ชื่นชม และยกย่องจากสาธารณชนในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ



## ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

จากการประเมินสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงทางทะเลในอนาคต พบว่ามีแรงผลักดัน (Driving Forces) ที่สำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงสมดุลของโลกแบบหลายขั้วอำนาจ การเข้าสู่กระแสโลกาภิวัตน์ที่ระบบต่าง ๆ ในโลกมีการเชื่อมโยงและขึ้นตรงต่อกันอย่างซับซ้อน แต่จากความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสถานะแวดล้อมระดับโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเกิดโรคระบาดอย่างต่อเนื่อง เช่น Covid-19 ส่งผลกระทบต่อระบบต่าง ๆ ของโลกต้องหยุดการดำเนินกิจกรรมและทุกประเทศทุ่มให้ความสำคัญต่อระบบสาธารณสุข เพื่อการก้าวข้ามวิกฤติการณ์ดังกล่าว โดยหันมาพึ่งพาศักยภาพของตนเองในส่วนที่จำเป็นต่อความอยู่รอดของประเทศ ส่งผลให้ประสิทธิภาพของกลไกที่ใช้ระงับความขัดแย้งระหว่างประเทศนั้นคลายตัวลง ในขณะที่ปัญหาความมั่นคงและภัยคุกคามทางทะเลในภูมิภาคยังคงมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนขึ้น ไม่ว่าในฝั่งทะเลจีนใต้ที่อยู่ห่างออกไป ซึ่งมีตัวแสดงเป็นรัฐที่แข็งแกร่งเข้าแย่งชิงผลประโยชน์ ส่วนฝั่งอันดามันที่ประเทศไทยมีอาณาเขตติดต่อกับประเทศอื่น ๆ นั้น นับได้ว่าเป็นพื้นที่ที่เป็นกุญแจสำคัญที่ไขเข้าสู่ทะเลจีนใต้ซึ่งยังขาดกลไกระงับความขัดแย้งที่มีประสิทธิภาพ และได้รับการให้ความสนใจรองจากพื้นที่อื่น ๆ แต่เป็นพื้นที่ผลประโยชน์เพื่อความอยู่รอด (Survival interest) ของประเทศไทย หากควบคุมได้จะสร้างอำนาจการต่อรองให้กับประเทศ และโอกาสในการแสวงหาประโยชน์ได้ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่กองทัพเรือต้องเร่งชิงโอกาสในการสร้างอิทธิพล เพื่อนำสู่การเป็นผู้นำในภูมิภาคในโอกาสที่บนความท้าทายที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ การใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการตรวจสอบจากภาคประชาชน การนี้ แนวคิดระดับยุทธศาสตร์ของกองทัพเรือ ในการ “ปฏิบัติการสองฝั่งมหาสมุทรและสามพื้นที่ปฏิบัติการ : Two Oceans and Three Areas (OOAAA/Double O Triple A)” ตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ ที่ให้ความสำคัญในการพัฒนากองทัพเรืออย่างสมดุลทั้งสองฝั่งทะเลให้ครอบคลุมถึงพื้นที่ผลประโยชน์ของชาติทางทะเลไปถึง ซึ่งมีได้หยุดอยู่เพียงแค่อำนาเขตทางทะเลของไทยเท่านั้น การนี้ ทร. จำเป็นต้องมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการระยะไกล เพื่อการปฏิบัติการร่วม/ผสม การฝึกร่วม/ผสม และการแสดงกำลัง ตลอดจนจะมีการเสริมสร้างกำลังของ ทรภ. ให้มีขีดความสามารถและมีเครื่องมือที่เพียงพอ พร้อมปฏิบัติการกิจตั้งแต่ในยามปกตินั้นยังมีความเหมาะสมสอดคล้องตามสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนไปในปัจจุบัน







ในสาระของ ยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดวัตถุประสงค์มูลฐานทางเรือไว้ ๕ ประการ ประกอบด้วย ๑) เพื่อพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒) เพื่อเตรียมกำลัง ทร. และป้องกันราชอาณาจักร ๓) เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ๔) เพื่อสนับสนุนการรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ ๕) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน โดยมีการพิจารณากำหนดวัตถุประสงค์เฉพาะทางเรือรองรับตามวัตถุประสงค์มูลฐานดังกล่าว และดำเนินการวิเคราะห์ในรายละเอียดสถานะแวดล้อม แนวโน้ม และแรงบังคับในห้วงเวลา ๒๐ ปี เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ชัดความสามารถ และกำลังที่ต้องการในแต่ละวัตถุประสงค์เฉพาะ โดยยึดถือความสอดคล้องตามกรอบแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์การป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม ดังนี้

๑. การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเล (Enhance Maritime Security Cooperation) โดย ทร. จะต้องแสดงบทบาทในการริเริ่มให้เกิดความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเลทั้งในระดับหน่วยงานภายในประเทศและภูมิภาค ซึ่งเป็นเครื่องมือของนโยบายระหว่างประเทศ โดยการสร้างความสัมพันธ์ทางทหารกับประเทศต่าง ๆ บนพื้นฐานของความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในเวทีระหว่างประเทศ รวมทั้งผลประโยชน์ที่ประเทศพึงจะได้รับ และมีการบูรณาการเครื่องมือและการปฏิบัติของ ทร. ร่วมกับเหล่าทัพอื่น หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการทั้งปวง และการใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยไม่เกิดความซ้ำซ้อนกัน ตลอดจนการพัฒนากระบวนการตระหนักรู้และเท่าทันภาพสถานการณ์ทางทะเล (Maritime Domain Awareness) ให้มีประสิทธิภาพ และทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

๒. การป้องปราม (Deterrence) โดยใช้แนวคิดที่จะยับยั้งความตั้งใจในการคุกคามของฝ่ายตรงข้าม ซึ่ง ทร. จำเป็นจะต้องมีกำลังทางเรือที่มีขีดความสามารถเพียงพอในการเผชิญกับการคุกคามในทุกมิติได้อย่างครอบคลุม โดยมีขีดความสามารถเหนือกว่าหรือทัดเทียมกับกำลังรบที่ของประเทรอบบ้าน เพื่อให้มีการป้องปรามที่เพียงพอ (Sufficient Deterrence) ในการแสดงท่าทีให้ฝ่ายตรงข้ามรับรู้ถึงความตั้งใจในการตอบโต้ เกิดความยับยั้งชั่งใจและล้มเลิกความตั้งใจในการใช้กำลังทหารเข้าแก้ปัญหา ด้วยการจัดหาอาวุธที่มีขีดสมรรถนะสูงและมีความทันสมัยเข้าประจำการ การแสดงกำลังในห้วงเวลาและโอกาสที่เหมาะสม ตลอดจนการพัฒนาเทคโนโลยีระบบตรวจการณ์ที่ทันสมัย โดยดำเนินการอยู่บนพื้นฐานของกรอบแนวคิดของการจัดเตรียมกำลังรองรับการปฏิบัติการอเนกประสงค์ (Multiple Operations) ที่สามารถปรับเปลี่ยนการปฏิบัติการจากลักษณะหนึ่งไปอีกลักษณะหนึ่งได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงการพัฒนากระบวนการระดมสรรพกำลัง และแนวทางการผนึกกำลังอำนาจแห่งชาติเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารที่มีประสิทธิภาพ

๓. การป้องกันเชิงรุก (Active Defense) เป็นยุทธศาสตร์ขั้นสุดท้ายในการแก้ปัญหา โดยใช้ยุทธวิธีปรกฏ และกำลังทางเรือดำเนินการเมื่อไม่สามารถแก้ปัญหาด้วยยุทธศาสตร์เชิงป้องปรามได้ ด้วยการปฏิบัติการของกำลังที่มีขนาดเหมาะสมแก่สถานการณ์ เพื่อไม่ให้สถานการณ์ขยายตัวจนไม่สามารถควบคุมสถานการณ์ได้ และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมายระหว่างประเทศและความชอบธรรมของประชาคมโลก โดยมุ่งเน้นการเป็นหน่วยกำลังที่ควบคุมบังคับบัญชาอย่างเป็นเครือข่าย และมีความคล่องตัวในการปรับเปลี่ยนภารกิจและเข้าใจภาพสถานการณ์ทางทะเล (Net and Agile Force, Maritime Domain Understanding) ตลอดจนมีความพร้อมที่จะเข้าดำเนินการต่อกำลังฝ่ายตรงข้าม



ได้อย่างทันท่วงทีในทุกพื้นที่ (Assured Engagement) ซึ่งต้องมีการเตรียมความพร้อมไว้ตั้งแต่ภาวะปกติ โดยแนวทางการใช้กำลังตามแนวความคิดการปฏิบัติการเชิงรุกของ ทร. ประกอบด้วย การตอบสนองอย่างรวดเร็ว (Quick Response) การมีอำนาจเหนือพื้นที่การรบ (Battlespace Dominance) ความต่อเนื่องในการปฏิบัติการ (Sustained Operations)

ทั้งนี้ ผลจากการประเมินยุทธศาสตร์ในแต่ละวัตถุประสงค์เฉพาะทางเรือ ได้มีการพิจารณา กำหนดกรอบความต้องการ/แนวการพัฒนาต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ ในเบื้องต้น โดยเป้าหมายการพัฒนาเพื่อก้าวไปสู่วิสัยทัศน์ของ ทร. ที่ได้วางไว้ โดยในระยะที่ ๑ (ปี ๖๐ - ๖๕) ซึ่งได้ ดำเนินการไปแล้วนั้น มีเป้าหมายในการมุ่งเน้นการสร้างความพร้อมรบให้กับ ทร. ด้วยการซ่อมบำรุงสภาพ ยุทโธปกรณ์หลักให้มีความพร้อม และจัดหายุทโธปกรณ์สมัยใหม่เข้าประจำการให้ได้ตามกรอบที่ได้วางไว้ ในส่วนระยะที่ ๒ (ปี ๖๖ - ๗๐) มีเป้าหมายการดำเนินการเพื่อการศึกษา ทดสอบ ทดลองขีดความสามารถ สมัยใหม่ และนำผลที่ได้รับจากการดำเนินการมาพัฒนาองค์ยุทธวิธี ก่อนที่จะไปสู่การขยายขีดความสามารถ ในระยะที่ ๓ (ปี ๗๑ - ๗๕) และ ระยะที่ ๔ (ปี ๗๖ - ๘๐) ต่อไป เช่น การพัฒนาหลักนิยม การปรับโครงสร้างหน่วย รองรับภารกิจและยุทโธปกรณ์ ในด้านการพัฒนาองค์บุคคล มุ่งเน้นการปฏิรูปกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เน้นการปลูกฝังพื้นฐานที่สำคัญ ทั้งด้านความรู้และด้านความชำนาญของกำลังพลควบคู่กัน เช่น การยกระดับ ทักษะภาษา ความรู้ด้านกฎหมาย และความเข้าใจถึงรากฐานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ภาวะผู้นำสมัยใหม่ รวมทั้งการปฏิบัติการทางเรือตามสาขา และการวางแผนทางทหารและอำนาจการยุทธ์ ให้มีความทันสมัย เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมความมั่นคงที่มีอยู่เสมอไว้ในการศึกษาระดับต่าง ๆ ของ ทร. เพื่อให้กำลังพล ทร. สามารถปฏิบัติการกิจร่วมกับเหล่าทัพอื่นและประเทศพันธมิตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป้าหมายจากยุทธศาสตร์ ทร. เหล่านี้ ได้ถูกพิจารณาจากกรมฝ่ายอำนาจการต่าง ๆ เพื่อนำมากำหนด เป็นสภาวะสุดท้ายที่ต้องการ คือ ทร. มีความมั่นใจ และพร้อมที่จะขยายขีดความสามารถสมัยใหม่รองรับภารกิจ ตามที่ได้รับมอบหมาย เมื่อสิ้นสุดวาระของนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับนี้



## แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี

กองทัพเรือได้จัดทำยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ เพื่อมอบให้กรมฝ่ายอำนวยการต่าง ๆ ของกองทัพเรือใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนกองทัพเรือไปสู่วิสัยทัศน์ ดังนั้น เพื่อให้ยุทธศาสตร์กองทัพเรือดังกล่าวเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง กรมฝ่ายอำนวยการต่าง ๆ จึงได้ร่วมมือกันถ่ายทอดยุทธศาสตร์กองทัพเรือไปสู่แผนการปฏิบัติ ซึ่งได้แก่ แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านต่าง ๆ โดยเน้นให้เกิดความเชื่อมโยงและความสอดคล้องระหว่างแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านอื่น ๆ ที่ ทร.กำหนดให้จัดทำขึ้น รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙ ด้าน ประกอบด้วย การพัฒนา ด้านการเสริมสร้างกำลังรบ การพัฒนาด้านกำลังพล การพัฒนาด้านการข่าว การพัฒนาด้านการส่งกำลังบำรุง การพัฒนาด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาด้านการกิจการพลเรือน และการพัฒนา ด้านการวิจัยและพัฒนา เพื่อรองรับขีดความสามารถที่จะเกิดขึ้นตามช่วงเวลาของยุทธศาสตร์ อันจะตอบสนองต่อแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ “สองฝั่งมหาสมุทร สามพื้นที่ปฏิบัติการ (Two Oceans and Three Areas)” โดยแผนแม่บทด้านต่าง ๆ มีเนื้อหาสาระสำคัญโดยสังเขป ดังนี้

๑. แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านการเสริมสร้างกำลังรบ ระยะ ๒๐ ปี กำหนดเป็นแผนงาน/แนวทางเสริมสร้างกำลังรบตามช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้กองทัพเรือมีขีดความสามารถตามยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ และบรรลุเป้าหมายในการเป็นกำลังทางเรือสองฝั่งมหาสมุทรและสามพื้นที่ปฏิบัติการ ภายใต้การมีกำลังที่สมดุล มีขีดความสามารถเพียงพอที่จะรองรับภารกิจของ ทร. และภัยคุกคามด้านความมั่นคงในอนาคตตามที่ได้ประเมินไว้ ซึ่งได้มีการพิจารณาในรายละเอียดตามขีดความสามารถและกำลังรบที่ต้องการที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ ตลอดจนมีการกำหนดแนวทางให้เกิดความสอดคล้องของแผนการจัดหา แผนการปลดระวางยุทโธปกรณ์ และสถานภาพด้านงบประมาณของ ทร. ในการกำหนดแผนการเสริมสร้างกำลังรบของกองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี ดังกล่าว ได้จัดกลุ่มความต้องการกำลังรบและส่วนสนับสนุนออกเป็นประเภทต่าง ๆ อาทิ เรือรบ อากาศยาน ระบบอาวุธทางบก ขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติตามแนวความคิดในการทำสงครามโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง พร้อมทั้งแบ่งการดำเนินการ เป็น ๒ ระยะ ได้แก่ การดำเนินการในหัวระยะเวลา ๑๐ ปีแรก (ระหว่าง พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๐) เป็นการซ่อมแซมและปรับปรุงยุทโธปกรณ์เดิมที่ยังคงมีความจำเป็น ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัดหาทดแทนหรือจัดหายุทโธปกรณ์ใหม่เข้าประจำการให้ครบตามจำนวนและขีดความสามารถที่ต้องการ ในส่วนการดำเนินการในหัวระยะเวลา ๑๐ ปีหลัง (ระหว่าง พ.ศ.๒๕๗๑ - ๒๕๘๐) เป็นการจัดหายุทโธปกรณ์ให้มีความพร้อมให้สมบูรณ์ตามที่ยุทธศาสตร์ ทร. กำหนดไว้ ซึ่งแผนการเสริมสร้างกำลังรบของกองทัพเรือที่ได้จากการดำเนินการในครั้งนี้ ส่วนใหญ่ยังคงเป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านการเสริมสร้างกำลังรบ ฯ ซึ่ง ทร. ได้อนุมัติไว้แต่เดิม ยกเว้นกำลังรบและขีดความสามารถบางประเภทที่มีการกำหนดขึ้นเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับปัจจัยเกี่ยวข้องที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งได้กำหนดให้มีแผนการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อให้มีโครงสร้างหน่วยที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการเสริมสร้างกำลังรบฯ และสอดคล้องกับร่างแผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



๒. แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพล ระยะ ๒๐ ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมของกำลังพลให้สามารถปฏิบัติภารกิจตอบสนองตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้ ด้วยการพัฒนาบุคลากรของกองทัพให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามสาขา สำหรับรองรับการเสริมสร้างกำลังรบของกองทัพเรือ ภายใต้ข้อจำกัดของงบประมาณ และข้อจำกัดในการบรรจุกำลังพลแบ่งออกได้เป็น ๖ แผนงาน ได้แก่ แผนงานพัฒนาระบบบริหารกำลังพล แผนงานพัฒนากำลังพล แผนงานพัฒนาระบบการศึกษา แผนงานพัฒนาระบบกำลังสำรอง แผนงานปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร และแผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกำลังพลฯ จะส่งผลให้ ทร.มีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ทั้งการปรับเปลี่ยนการจัดโครงสร้างอัตรารวมทั้งมีแผนบริหารกำลังพลที่สามารถกำหนดจำนวนกำลังพลที่มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและสถานภาพงบประมาณ กำลังพลทุกประเภทมีการเลื่อนไหลและได้รับความก้าวหน้าในการรับราชการอย่างเหมาะสม โปร่งใสและเป็นธรรม ควบคู่ไปกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรของกองทัพในทุกระดับทั้งในด้านวิชาชีพ และด้านภาษา พร้อมกับการพัฒนาองค์กรวิถุและบุคคลด้านการศึกษาให้มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน

๓. แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านการข่าว ระยะ ๒๐ ปี เป็นวางแผนการพัฒนา งานด้านการข่าวของ ทร. ซึ่งเป็นระบบงานที่ประกอบด้วย กำลังพล การดำเนินการตามกรรมวิธีข่าวกรอง อุปกรณ์เครื่องมือและเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการบรรลุภารกิจของ ทร. สามารถตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ของ ทร. ตามสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างเหมาะสม ดังนั้น การพัฒนาจะต้องเน้นให้เกิดความสมดุลในทุกด้าน เพื่อให้งานด้านการข่าวของ ทร.เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยมีแผนการพัฒนาย่อยรองรับ ประกอบด้วย ๑) การพัฒนาระบบงานด้านการข่าว ๒) การพัฒนากำลังพลด้านการข่าว ๓) การพัฒนาขีดความสามารถงานด้านข่าวกรองและการต่อต้านการข่าวกรอง ๔) การพัฒนาการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และ ๕) การพัฒนาการข่าวกรองในพื้นที่ปฏิบัติการ รวมทั้งสร้างเครือข่ายด้านการข่าวในระดับต่าง ๆ ที่จะต้องมีการบูรณาการด้านการข่าวกับหน่วยอื่นทั้งในและต่างประเทศ ในระดับนานาชาติ เพื่อให้ได้ข่าวที่สามารถใช้เป็นข้อมูลสำหรับผู้บังคับบัญชาในการตัดสินใจ และพิจารณาสั่งการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา

๔. แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านการส่งกำลังบำรุง ระยะ ๒๐ ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการ ทั้งในระดับยุทธศาสตร์และนโยบายให้การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของ ทร. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนสอดคล้องกับการพัฒนากำลังรบของ ทร. โดยจำแนกกลยุทธ์ในการดำเนินการตามพันธกิจการส่งกำลังบำรุงของ ทร. ทั้ง ๖ สาขา ได้แก่ การส่งกำลัง การซ่อมบำรุง การขนส่ง การฐานทัพ การบริการทางการแพทย์และการบริการกำลังพลและอื่น ๆ จำเป็นต้องมีการดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่ การปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการงานด้านการส่งกำลังในเรื่องของการจัดหา การเก็บรักษา การแจกจ่าย และการจำหน่ายพัสดุยุทธโปกรณ์ประเภทต่าง ๆ ที่อยู่ในความควบคุมของหน่วยเทคนิคและส่วนสนับสนุนการรบ ให้มีความเป็นมาตรฐาน และสอดคล้องกับการพัฒนาของเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร และข้อจำกัดด้านงบประมาณ การพัฒนาระบบการระดมสรรพกำลังเพื่อการทหาร การส่งเสริมการจัดหาพัสดุภายในประเทศ การพัฒนาความร่วมมือด้านการส่งกำลังบำรุงกับหน่วยงานต่าง ๆ นอก ทร. การพัฒนาการส่งกำลังเคลื่อนที่ในทะเลของ ทร. ด้วยการจัดหาปรับปรุงเรือ/พาหนะที่มีอยู่ หรือใช้สิ่งอำนวยความสะดวกของภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม การกำหนดแนวคิดในการซ่อมบำรุงของแต่ละยุทธโปกรณ์



ให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นหลักประกันในการซ่อมบำรุงของ ทร. การเพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพในการซ่อมบำรุง การพัฒนาความรู้ ความสามารถให้แก่บุคลากรในสายงานการซ่อมบำรุง การปรับปรุงและพัฒนา การบริหารการจัดการขนส่งให้มีความทันสมัยเป็นไปด้วยความประหยัด และมีประสิทธิภาพ การกำหนดแนวคิดในขนส่ง เพื่อใช้เป็นหลักในการขนส่งของ ทร. การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทางการแพทย์ให้สามารถรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งในยามปกติและยามสงคราม การพัฒนาและปรับปรุงขีดความสามารถในการบริการทางการแพทย์ของ ทร. โดยเฉพาะ รพ.ประจำฐานทัพ และ รพ.ประจำหน่วยรบในพื้นที่ ให้สามารถรองรับภารกิจป้องกันประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อเกิดสถานการณ์ที่จำเป็น การพัฒนาและปรับปรุง รฐท.สส. รฐท.กท. รฐท.สข.ทรภ.๒ และ รฐท.พง.ทรภ.๓ และให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก ระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภค และการบริการต่าง ๆ เพียงพอต่อการสนับสนุนกำลังรบที่จัดหามาใหม่ เช่น เรือดำน้ำ โดยขยายขีดความสามารถในการซ่อมทำ และการส่งกำลังบำรุง รวมทั้งจัดตั้งสถานีเรือในพื้นที่ให้เพียงพอ การให้ข้าราชการมีที่พักและสถานที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสม การบริการรับ-ส่งข้าราชการ เพื่อเดินทางไปปฏิบัติราชการ และการพัฒนาระบบสวัสดิการของหน่วยต่าง ๆ ใน ทร. ให้มีความสมบูรณ์

๕. แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ระยะ ๒๐ ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทัพเรือ ทั้งในส่วนขององค์บุคคล องค์วัตถุ และองค์ความรู้ เพื่อให้รองรับการปฏิบัติการทางทหารในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งเตรียมความพร้อมในการเชื่อมต่อเครือข่ายการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความมั่นคงกับหน่วยงานด้านความมั่นคงต่าง ๆ ภายนอกกองทัพเรือ และนานาชาติ โดยมีแผนงานการพัฒนาที่สำคัญ แบ่งได้ ๔ กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มแผนงานที่ ๑ การพัฒนาโครงข่ายสื่อสารโทรคมนาคม ให้เชื่อถือได้ รวดเร็ว ปลอดภัย เป็นมาตรฐาน และครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ กลุ่มแผนงานที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์และระบบสารสนเทศ ให้ตอบสนองต่อภารกิจ กลุ่มแผนงานที่ ๓ การพัฒนาระบบควบคุม บังคับบัญชาและบูรณาการขีดความสามารถด้านต่าง ๆ และกลุ่มแผนงานที่ ๔ การพัฒนาองค์บุคคล องค์ความรู้ การจัดการความรู้ เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายในภาพรวม คือ การพัฒนาให้กองทัพเรือมีโครงข่ายการสื่อสารที่ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติทั้งทางบก และในทะเล ตลอดจนมีระบบสารสนเทศ ที่ตอบสนองต่อภารกิจ และ ความต้องการทางยุทธวิธี ยุทธการ และยุทธศาสตร์ ทั้งในมิติของความเชื่อถือได้ ความรวดเร็ว ความปลอดภัย และเป็นมาตรฐาน ตามแนวคิดการทำสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ทั้งนี้ มุ่งเน้นที่การพัฒนาทั้งองค์วัตถุ องค์ความรู้ และองค์บุคคล ให้มีขีดความสามารถรองรับภารกิจของกองทัพเรือที่เพิ่มขึ้นได้อย่างเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ

๖. แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านกิจการพลเรือน ระยะ ๒๐ ปี มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้เข้าใจในสาระสำคัญของงานกิจการพลเรือน และสามารถกำหนดนโยบาย การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน ใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานกับฝ่ายพลเรือนให้มีความสอดคล้อง เกื้อกูลซึ่งกันและกันในแต่ละภารกิจอย่างมีดุลยภาพ และให้ นขต.ทร. จัดทำ แผนการปฏิบัติงาน (Action Plan) ได้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาด้านกิจการพลเรือนระยะ ๒๐ ปี มุ่งเน้นการดำเนินการใน ๖ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) การส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติการของ ทร. ๓) การสร้างการรับรู้และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ ทร. ๔) การเสริมสร้าง



ความร่วมมือการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง ๕) พัฒนากลไกความร่วมมือและระบบการบริหารจัดการภัยพิบัติของ ทร. และ ๖) การจัดการระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการด้านกิจการพลเรือนให้เกิดระบบการเชื่อมโยงข้อมูลและการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านการวิจัยและพัฒนา ระยะ ๒๐ ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านการวิจัยและพัฒนาการทางทหาร โดยมีเป้าหมายให้งานวิจัยและพัฒนาการทางทหารของกองทัพเรือ สามารถตอบสนองความต้องการทางยุทธการ มีมาตรฐานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับการนำเข้าสู่สายการผลิตและสนับสนุนอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เพื่อนำพากองทัพเรือสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืนตามแนวความคิดทางยุทธศาสตร์ของกองทัพเรือ กำหนดแผนงานที่สำคัญ ประกอบด้วย ๕ แผนงาน ได้แก่ ๑) แผนงานการวิจัยและพัฒนาด้านยุทธโธปกรณ์ ๒) แผนงานการวิจัยและพัฒนาด้านหลักการ ๓) แผนงานการพัฒนาาระบบมาตรฐานงานวิจัย ๔) แผนงานการขับเคลื่อนผลงานวิจัยสู่สายการผลิต และ ๕) แผนงานการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการวิจัยและพัฒนาการทางทหาร

๘. แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านยุทธการและการฝึก ระยะ ๒๐ ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อวางแผนการพัฒนางานด้านยุทธการและการฝึกของ ทร. แบบบูรณาการที่เน้นการใช้เทคโนโลยีร่วมการปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งด้านการฝึก ซึ่งเป็นการเตรียมกำลังของ ทร. ให้มีขีดความสามารถพร้อมทั้งองค์บุคคล องค์วัตถุ และองค์ยุทธวิธี ตั้งแต่ระดับเบื้องต้น ขยายไปสู่ระดับยุทธวิธี และยุทธการตามลำดับ ซึ่งจะทำให้สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งพัฒนาการปฏิบัติผ่านการฝึกร่วมกับหน่วยงานข้างเคียง และการแสวงหาประโยชน์และการถ่ายทอดหลักนิยมและเทคโนโลยีจากการฝึกผสมกับมิตรประเทศ เพื่อให้ ทร.สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับสถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างเหมาะสม ดังนั้น การพัฒนาจะต้องเน้นให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยทางทะเล และรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ในประเทศ ทั้งหน่วยทหาร และหน่วยพลเรือน อีกทั้งยังมีมิติความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ที่ต้องรักษาสมดุลกับมหาอำนาจ และการรักษาบทบาทของ ทร.ที่เหมาะสมกับนโยบายรัฐบาล รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือและความเชื่อถือนระหว่างประเทศในภูมิภาค โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อความสงบสุข และการเสริมพลังอำนาจระหว่างกันในโลกได้

๙. แผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านการบริหารจัดการ ระยะ ๒๐ ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์กร กำลังพลและระบบการทำงานตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการ รองรับการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของกองทัพเรือ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ โดยมีแนวทางการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ ระยะ ๒๐ ปี จำนวน ๓ แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารงานของกองทัพเรือให้มีมาตรฐานสากลแนวทางที่ ๒ การพัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลและบูรณาการระบบสารสนเทศด้านบริหารจัดการของกองทัพเรือ และแนวทางที่ ๓ สร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกองทัพเรือ



แม้ว่าแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านต่าง ๆ นั้นได้ถ้อยยุทธศาสตร์กองทัพเรือระยะ ๒๐ ปี มาสู่รายละเอียดการปฏิบัติได้ระดับหนึ่งแล้ว แต่ด้วยห้วงเวลาของยุทธศาสตร์กองทัพเรือที่มีความยาวนานกว่าสองทศวรรษ ทำให้การนำแผนแม่บทมาประยุกต์ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติที่จะต้องมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ และต้องสัมพันธ์โดยตรงกับแผนงบประมาณของกองทัพเรือเป็นไปได้ยากในเชิงปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นไปได้ในการนำแผนงานตามแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือไปสู่กระบวนการจัดทำเป็นแผนการปฏิบัติราชการที่มีกรอบห้วงเวลากำกับ และกรอบงบประมาณในแต่ละช่วงเวลามีความชัดเจน กรมยุทธการทหารเรือและกรมฝ่ายอำนวยการที่เกี่ยวข้อง จึงได้ระดมความคิดและทรัพยากรในการถ่ายทอดแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือในระยะยาวมาพัฒนาสู่นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อเป็นกรอบสำหรับนโยบายกองทัพเรือประจำปี ซึ่งเป็นนโยบายระยะสั้นต่อไป นอกจากนี้ การดำเนินการจัดทำในครั้งนี้ กรมยุทธการทหารเรือ และกรมฝ่ายอำนวยการด้านต่าง ๆ ได้มีการตรวจสอบผลการดำเนินการตามนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เพื่อให้นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี ฉบับนี้มีความต่อเนื่องและเชื่อมโยงจากนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี ฉบับเดิม



## นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ จัดทำเพื่อรองรับและขับเคลื่อนการพัฒนา กองทัพเรือ ไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์กองทัพเรือ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี ตามแนวความคิดการปฏิบัติการของกองทัพเรือ “ปฏิบัติการสองฝั่งมหาสมุทร และสามพื้นที่ปฏิบัติการ” หรือ “Two Oceans and Three Areas (OOAAA/ Double O Triple A)” ที่ได้กำหนดไว้ โดยนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ นั้น จัดทำเป็นนโยบายระยะสั้น ๕ ปีแรก (๖๑ - ๖๕) ที่ต้องดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถก่อนระยะกลาง ๑๐ ปี (ปี ๖๖ - ๗๐) ระยะยาว ๑๕ ปี (ปี ๗๑ - ๗๕) และระยะยาว ๒๐ ปี (ปี ๗๖ - ๘๐) นอกจากนี้ยังพิจารณาการดำเนินการในห้วงที่ผ่านมาของกองทัพเรือ ที่ยังไม่แล้วเสร็จ และแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทที่กองทัพเรือได้จัดทำมาจนรวม เป็นนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความพร้อมในด้านองค์บุคคล ด้านองค์วัตถุ และด้านการปรับปรุงโครงสร้าง และการบริหารจัดการ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ของกองทัพเรือสามารถถ่ายทอดนโยบายกองทัพเรือระยะสั้น ไปสู่เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ กองทัพเรือได้มีการกำหนดกรอบการดำเนินการโดยสังเขปไว้ในแนวทางการพัฒนากองทัพเรือตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายในด้านกำลังพลในห้วง ๕ ปี แรกนั้น ให้กำลังพลมีความพร้อมในความรู้ด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อภารกิจในอนาคต รองรับการดำเนินงาน เป็นทีม และการปฏิบัติการร่วมระหว่างองค์กรภายในหรือระหว่างประเทศ ในด้านองค์วัตถุได้เร่งรัด การจัดหายุทธโธปกรณ์ให้ได้ครบตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือที่กำหนดไว้เดิม และในส่วนสุดท้าย ได้แก่ ด้านการปรับปรุงโครงสร้าง และการบริหารจัดการ โดยมุ่งเน้นไปที่การปรับโครงสร้าง ศรชล. ปรับโครงสร้าง กองทัพให้มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ให้สามารถรองรับ การปฏิบัติการกิจ ตามที่ได้รับมอบหมาย รองรับขีดความสามารถใต้น้ำ และรองรับยุทธโธปกรณ์สมัยใหม่ ที่จะเข้าประจำการ ในอนาคต ทั้งหมดนี้กองทัพเรือได้ดำเนินการผ่านนโยบายด้านต่าง ๆ จำนวน ๙ ด้าน ได้แก่ ด้านการกำหนด ยุทธศาสตร์และโครงสร้างกำลังรบ ด้านการกำลังพล ด้านการข่าว ด้านยุทธการและการฝึก ด้านการส่งกำลังบำรุง ด้านการสื่อสารและสารสนเทศ ด้านการกิจการพลเรือน ด้านการวิจัยและพัฒนา และด้านการบริหารจัดการ รวมทั้งสิ้น ๔๓ ประเด็นนโยบาย แบ่งออกเป็น ๑๒๕ เป้าหมายการดำเนินการ

ผลการปฏิบัติตามนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา กรมฝ่าย อำนาจการและหน่วยที่เกี่ยวข้องได้กำกับติดตามการดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ของนโยบาย ด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยมีประเด็นนโยบายบางส่วนที่ได้ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว หรือประเด็นนโยบายที่เห็นแล้วว่าไม่มีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการในสถานะแวดล้อมในอนาคตจะถูกพิจารณา ไม่นำไปบรรจุไว้ในนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยกเว้นประเด็นนโยบายบางส่วน ที่จำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อเนื่อง ซึ่งเห็นสมควรให้มีการบรรจุไว้ โดยต้องทำการทบทวนในรายละเอียด ตลอดจนการกำหนดกลยุทธ์ใหม่ ให้มีความสอดคล้องกับผลการทบทวนยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๖๘๐ และสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงที่ได้มีการทบทวนต่อไป



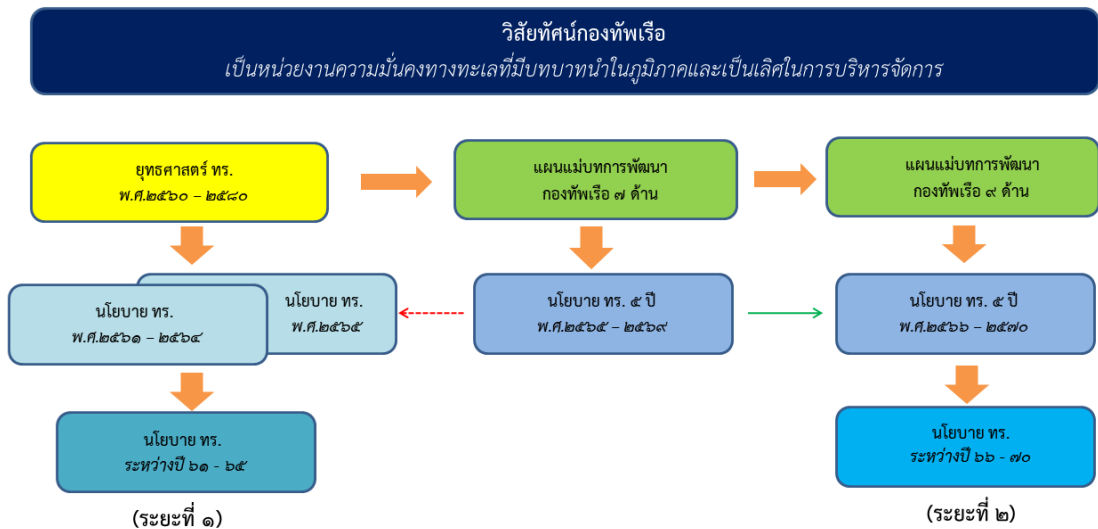


## นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ในห้วงที่ผ่านมา กองทัพเรือไทยใช้นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ เป็นกรอบแนวทางสำคัญในการพัฒนากองทัพเรือในด้านต่าง ๆ ซึ่งแนวคิดการจัดทำนโยบายดังกล่าวมีความสอดคล้องกับ วิสัยทัศน์กองทัพเรือ ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง และแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ฯ อย่างเป็นระบบ ซึ่งนโยบายกองทัพเรือดังกล่าว นับได้ว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการใช้ยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ระยะ ๒๐ ปี ซึ่งในช่วงแรกเป็นยุทธศาสตร์ระยะสั้น โดยมีการกำหนดเป้าหมายคือเพื่อเตรียมความพร้อมของกองทัพเรือในการรองรับการพัฒนาขีดความสามารถตามยุทธศาสตร์ฯ ในห้วงถัดมาอย่างชัดเจน ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวได้แบ่งออกเป็นนโยบายด้านต่าง ๆ จำนวน ๙ ด้าน ตามสายงานที่สำคัญ ที่มีความสอดคล้องกับโครงสร้างการวางแผนงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณของกองทัพเรือ และสามารถใช้เป็นกรอบทิศทางในการจัดทำนโยบาย ทร.ประจำปี และนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ในห้วงที่ผ่านมา

เพื่อให้การนำพากองทัพเรือไปเข้าใกล้วิสัยทัศน์อีกก้าวหนึ่งในห้วง ๕ ปี ต่อไปนั้น กองทัพเรือจึงจำเป็นต้องมีกรอบการดำเนินการจัดให้มีนโยบายที่ได้ถูกถอดจากยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือระยะกลาง มาสู่กรอบนโยบายการปฏิบัติที่มีความเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ โดยในภาพรวมของนโยบายกองทัพเรือ ระยะ ๕ ปี ต่อไป นั้น จะเป็นการตรวจสอบ เพื่อหาข้อบกพร่อง ข้อจำกัด จากการทดลองใช้ราชการยุทธโธปกรณ์ โครงสร้างกำลังรบ หลักนิยม ที่ได้จัดทำในขั้นการเตรียมการรองรับขีดความสามารถใหม่จากการจัดหาตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือในระยะที่ ๑ รวมทั้งเป็นการพัฒนา ปรับปรุง ต่อยอดแนวคิดการใช้ราชการ ในช่วงหลังของนโยบาย ซึ่งจะเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับกองทัพเรือในการขยายขีดความสามารถของกองทัพตามยุทธศาสตร์กองทัพเรือระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับนี้ได้ถูกจัดทำขึ้นใหม่ในปีงบประมาณ ๖๕ เพื่อทดแทนนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ ซึ่งได้จัดทำและได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ ๖๔ โดยได้ปรับปรุงรอบของนโยบายกองทัพเรือให้สอดคล้องกับการปรับกรอบห้วงเวลาการพัฒนาต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์กองทัพเรือ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ซึ่งในวงรอบปัจจุบันได้ถูกกำหนดให้เป็นระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยกระบวนการจัดทำนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี ในครั้งนี้ ได้พิจารณาปรับห้วงเวลานโยบายกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เป็น นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ โดยการนำนโยบายกองทัพเรือปี พ.ศ.๒๕๖๕ จากนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ มารวมกับนโยบายกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เพื่อให้ครอบคลุมระยะเวลา ๕ ปี และทำการปรับปรุงเนื้อหาและเพิ่มเติมการกำหนดเป้าหมายในนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้มีความชัดเจนและเหมาะสม ซึ่งยังคงความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทร. สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง และแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือรองรับยุทธศาสตร์ฯ ทั้ง ๙ ด้าน ตลอดจนมีความต่อเนื่องกับนโยบายกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เดิม จึงสามารถใช้เป็นกรอบแนวทางสำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถกองทัพเรือด้านต่าง ๆ ในห้วงปีที่ ๖ – ๑๐ ของยุทธศาสตร์กองทัพเรือได้ ทั้งนี้ นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี สามารถแบ่งออกเป็นนโยบายด้านต่าง ๆ จำนวน ๙ ด้าน ๔๕ ประเด็นนโยบาย ๔๕ เป้าหมาย และ ๑๒๐ กลยุทธ์ ตามสายงานที่สำคัญ โดยสามารถแสดงความเชื่อมโยงของกระบวนการจัดทำนโยบายกองทัพเรือได้ตามแผนผัง



นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย นโยบายในด้านต่าง ๆ จำนวน ๙ ด้าน โดยมีการพิจารณากำหนดประเด็นนโยบายที่สำคัญในแต่ละด้าน เป้าหมายรองรับ และการกำหนดตัวชี้วัดตามประเด็นนโยบาย ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๑. ด้านการกำหนดยุทธศาสตร์และโครงสร้างกำลังรบ มุ่งเน้นการพัฒนาในประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากิจการ ทร. รองรับแผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการ การปรับโครงสร้าง กท. ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทร. ตามยุทธศาสตร์ ทร. ๒) การเสริมสร้างขีดความสามารถทางฝั่งทะเลอันดามัน ๓) การจัดหายุทธโศปกรณ์ทดแทนและการปรับปรุง ยุทธโศปกรณ์ ๔) การประเมินและจัดทำยุทธศาสตร์ ทร.และแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือ ๕) การเสริมสร้าง ขีดความสามารถสงครามใต้น้ำ และ ๖) การพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศทางทะเล

๒. ด้านการกำลังพล มุ่งเน้นการพัฒนาในประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ ในสาขาการปฏิบัติการต่าง ๆ ที่ทันสมัย ๒) พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ๓) พัฒนาระบบการจัดการและการพัฒนากำลังพล ๔) พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลอย่างเป็นรูปธรรม ๕) พัฒนาระบบการศึกษาของ ทร. ๖) พัฒนาระบบงานกำลังสำรอง และ ๗) พัฒนาการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม การทำงานและสร้างค่านิยมที่ดี

๓. ด้านการข่าว มุ่งเน้นการพัฒนาในประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) พัฒนาโครงสร้างและระบบงาน ด้านการข่าว ๒) พัฒนากำลังพลด้านการข่าว ๓) พัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนงานด้านการข่าวกรองและการต่อต้าน การข่าวกรอง ๔) พัฒนาความร่วมมือด้านการข่าวทั้งในและนอกประเทศ รวมทั้งดำรงความสัมพันธ์ กับมิตรประเทศ และ ๕) พัฒนาการดำเนินงานด้านการทูตทหารของ ทร.

๔. ด้านยุทธการและการฝึก มุ่งเน้นการพัฒนาในประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) พัฒนาการดำเนินบทบาท ด้านกิจการระหว่างประเทศ ๒) เตรียมกำลังสำหรับปฏิบัติตามแนวทางการใช้กำลังและแผนป้องกันประเทศ ของ ทร. ๓) พัฒนาการฝึก ๔) พัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการข่าวสารเชิงรุก ๕) การจัดตั้ง ศปก.ทร. (ใหม่) และ ๖) การป้องกันและยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ



๕. ด้านการส่งกำลังบำรุง มุ่งเน้นการพัฒนาในประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) พัฒนาขีดความสามารถของฐานทัพอากาศและสถานีเรือต่าง ๆ ๒) พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทร. ๓) พัฒนาด้านการฝึกการส่งกำลังบำรุง (Logistics Exercise : LOGEX) ๔) ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการจัดหาทุโประกรณ์หลักให้มีความทันสมัย และ ๕) เตรียมความพร้อมการนำรถยนต์ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้ามาใช้ในราชการ

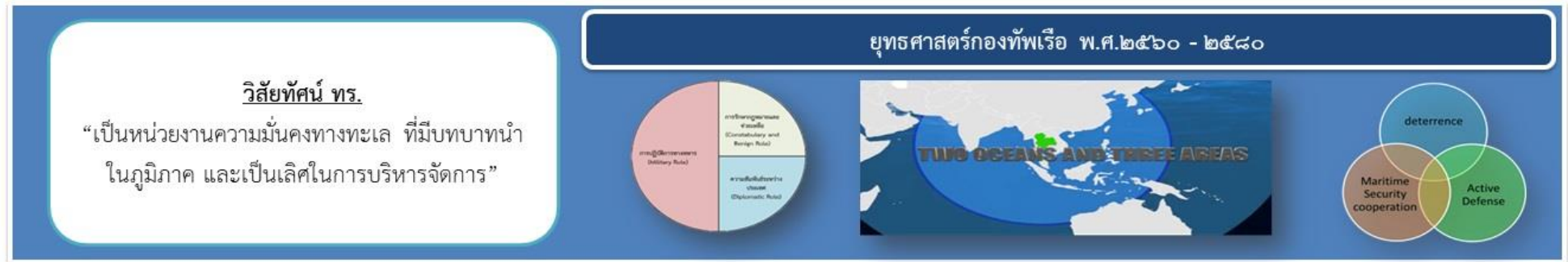
๖. ด้านการสื่อสารและสารสนเทศ มุ่งเน้นการพัฒนาในประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) พัฒนาระบบสื่อสารและสารสนเทศสำหรับการควบคุมบังคับบัญชาและสั่งการ ตามแนวคิดสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Warfare: NCW) ๒) พัฒนาระบบการติดต่อสื่อสารสนับสนุนการควบคุมบังคับบัญชาเรือดำน้ำ ๓) พัฒนาระบบสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ๔) ปรับปรุงและพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยทางการสื่อสารและสารสนเทศ ๕) เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถด้านสงครามไซเบอร์ ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ และ ๖) พัฒนาขีดความสามารถด้านสารสนเทศ

๗. ด้านการกิจการพลเรือน มุ่งเน้นการพัฒนาในประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) การจัดกิจกรรมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการจิตอาสา ๒) ดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายภาคประชาชน ๓) การสร้างการรับรู้และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ ทร. ๔) เสริมสร้างความร่วมมือการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง ๕) พัฒนากลไกความร่วมมือและระบบการบริหารจัดการภัยพิบัติของ ทร. และ ๖) การจัดทำระบบและพัฒนาระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านกิจการพลเรือน

๘. ด้านการวิจัยและพัฒนา มุ่งเน้นการพัฒนาในประเด็นสำคัญ ได้แก่ การกำกับดูแลงานวิจัยและพัฒนาทางทหารของ ทร. และส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (S - Curve 11)

๙. ด้านการบริหารและจัดการ มุ่งเน้นการพัฒนาในประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) การพัฒนาระบบบริหารงานของ ทร. ให้มีมาตรฐานสากล ๒) การพัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลและบูรณาการระบบสารสนเทศด้านบริหารจัดการ และ ๓) สร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของ ทร.

เพื่อให้การไปถึงเป้าหมายหรือ สภาวะสุดท้ายที่ต้องการ เมื่อการดำเนินการตามนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับนี้สิ้นสุดลง คือ กองทัพเรือมีความมั่นใจ และพร้อมที่จะขยายขีดความสามารถสมัยใหม่รองรับภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายเป็นไปได้อย่างเป็นรูปธรรม มีทิศทางที่ชัดเจน กรอบการดำเนินการข้างต้นของนโยบายกองทัพเรือ จะถูกนำไปเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการจัดทำนโยบายกองทัพเรือประจำปี ซึ่งนโยบายกองทัพเรือประจำปีจะถูกนำไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือของปีงบประมาณนั้น ๆ เพื่อขับเคลื่อนกองทัพเรือต่อไป



# นโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ด้านการกำหนดยุทธศาสตร์และโครงสร้างกำลังรบ

๑. การปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากิจการ ทร.
๒. เสริมสร้างขีดความสามารถทางฝั่งทะเลอันดามัน
๓. การจัดหายุทธโปกรณ์ทดแทนและการปรับปรุงยุทธโปกรณ์
๔. การประเมินและจัดทำยุทธศาสตร์ ทร. และแผนแม่บทการพัฒนา ทร.
๕. การเสริมสร้างขีดความสามารถสงครามใต้น้ำ
๖. การพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศทางทะเล

## ด้านยุทธการและการฝึก

๑. พัฒนาการดำเนินงานทบทวนกิจการระหว่างประเทศ
๒. เตรียมกำลังสำหรับปฏิบัติตามแนวทางการใช้กำลังของ ทร.
๓. พัฒนาการฝึก
๔. พัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติการข่าวสารเชิงรุก
๕. การจัดตั้ง ศปกทร. (ใหม่)
๖. การป้องกันและการยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

## ด้านการกิจการพลเรือน

๑. การจัดกิจกรรมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ
๒. ดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายภาคประชาชน
๓. การสร้างการรับรู้และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ ทร.
๔. เสริมสร้างความร่วมมือการรักษาทักษะวิชาชีพ
๕. พัฒนากลไกความร่วมมือ และระบบการบริหารจัดการภัยพิบัติของ ทร.
๖. การจัดหาระบบและพัฒนาระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้าน กพร.

## ด้านการกำลังพล

๑. พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ในสาขาการปฏิบัติการต่าง ๆ ที่ทันสมัย
๒. พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล
๓. พัฒนาระบบการจัดการและการพัฒนากำลังพล
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลอย่างเป็นรูปธรรม
๕. พัฒนาระบบการศึกษาของ ทร.
๖. พัฒนาระบบงานกำลังพลสำรอง
๗. พัฒนาการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมที่ดี

## ด้านการส่งกำลังบำรุง

๑. พัฒนาศักยภาพของฐานทัพเรือ และสถานีเรือต่าง ๆ
๒. พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทร.
๓. พัฒนาด้านการฝึกการส่งกำลังบำรุง (LOGEX)
๔. ทบทวนและการปรับปรุงแนวทางการจัดหายุทธโปกรณ์หลัก
๕. เตรียมความพร้อมการนำรถยนต์ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้า

## ด้านการวิจัยและพัฒนา

๑. กำกับ ดูแลงานวิจัยและพัฒนากิจการทางทหารของ ทร. และส่งเสริมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (S - Curve 11)

## ด้านการข่าว

๑. พัฒนาโครงสร้าง และระบบงานด้านการข่าว
๒. พัฒนากำลังพลด้านการข่าว
๓. พัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนงานด้านข่าวกรองและการต่อต้านข่าวกรอง
๔. พัฒนาคือร่วมมือด้านการข่าวทั้งใน และนอกประเทศ รวมทั้งดำรงความสัมพันธ์กับมิตรประเทศ
๕. พัฒนาการดำเนินงานด้านการทูตทหารของ ทร.

## ด้านการสื่อสารและสารสนเทศ

๑. พัฒนาระบบสื่อสารและสารสนเทศของระบบ NCW
๒. พัฒนาการติดต่อสื่อสารควบคุมบังคับบัญชาเรือดำน้ำ
๓. พัฒนาระบบสงครามอิเล็กทรอนิกส์
๔. ปรับปรุงและพัฒนาระบบ ปรก. ทางการสื่อสารและสารสนเทศ
๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านสงครามไซเบอร์
๖. พัฒนาศักยภาพด้านสารสนเทศ

## ด้านการบริหารจัดการ

๑. พัฒนาระบบบริหารงานของ ทร. ให้มีมาตรฐานสากล
๒. พัฒนาศักยภาพและบูรณาการระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการ
๓. สร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของ ทร.



## นโยบายด้านการกำหนดยุทธศาสตร์และโครงสร้างกำลังรบ

หน่วยรับผิดชอบ ยก.ทร.

๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากิจการ ทร. เพื่อรองรับแผนแม่บท การปฏิรูปการบริหารจัดการ และการปรับปรุงโครงสร้างกลาโหม ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรากิจการใน ทร. ตามแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทร. ตามยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

เป้าหมาย : โครงสร้างการจัดและอัตราหน่วยของ ทร. ได้รับการปรับปรุงรองรับ แผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการ และการปรับปรุงโครงสร้างกลาโหม ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ รวมทั้งสอดคล้องกับพัฒนาขีดความสามารถของ ทร. หัวงยุทธศาสตร์ ทร. ระยะที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### กลยุทธ์

(๑) ปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรากิจการใน สสท.ทร. กร. (กคน.กร.) ฐท.สส. ฐท.สข.ทรภ.๒ ฐท.พง.ทรภ.๓ อร. สพ.ทร. และ อล.ทร. ให้รองรับขีดความสามารถในการทำสงครามใต้น้ำ ของ ทร. (ปี ๖๖ – ๗๐)

(๒) ปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรา ทรภ.๓ ฐท.พง.ทรภ.๓ อร. และ อล.ทร. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพงานด้านการซ่อมบำรุงในพื้นที่รับผิดชอบ รองรับแนวทางการขยายขีดความสามารถของ ทร. ทางฝั่งทะเลอันดามัน (ปี ๖๖ – ๗๐)

(๓) ปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรากิจการใน ยศ.ทร. (ศยร.ยศ.ทร.) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และนโยบายต่างประเทศ สนับสนุนการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศ การเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคง และการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมืออาเซียน (ปี ๖๖ – ๗๐)

(๔) ปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรา อศ. รองรับปรับปรุงระบบงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ได้แก่ องค์การอุทกศาสตร์สากล (IHO) องค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (IMO) และสมาคมประกาศาและเครื่องหมายทางเรือระหว่างประเทศ (IALA) (ปี ๖๙ – ๗๐)

(๕) ปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรากิจการใน สวพ.ทร. เพื่อรองรับระบบงานวิจัยไปสู่ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (ปี ๖๖ – ๗๐)

(๖) ปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตราของ กรม สท.ทร. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเตรียม กำลังและการใช้กำลังตั้งแต่ภาวะปกติจนถึงภาวะสงครามที่เหมาะสม โดยจัดตั้งกองร้อยที่ ๓ เพิ่มเติม ให้กับกองพัน สท.ทร.ที่ ๓ และ ๔ (ปี ๖๖ – ๖๗)

(๗) ปรับปรุงโครงสร้างการจัดและอัตรากำลังพลของหน่วยเพื่อรองรับการพัฒนาสนามบิน อยู่ตะเภาและเมืองการบินภาคตะวันออก (ปี ๖๖ – ๗๐)

### การประเมินผล

การดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างในส่วนต่าง ๆ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ในแผนการปรับปรุงโครงสร้าง ทร. รองรับร่างแผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและปรับปรุง โครงสร้าง กท. ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถตามยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ โดยมี ตัวชี้วัดต่าง ๆ คือ โครงสร้างหน่วยต่าง ๆ ของ ทร. ถูกทดลองใช้ รวมทั้งปรับ ให้ครบตามรายการแผนงาน ร้อยละ ๙๐



## ๒. เสริมสร้างขีดความสามารถทางฝั่งทะเลอันดามัน เพื่อรองรับการปฏิบัติการสองฝั่งทะเล ตามยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐

**เป้าหมาย :** ขีดความสามารถทางฝั่งทะเลอันดามัน ได้รับการพัฒนาให้สามารถรองรับ การปฏิบัติการทางเรือ ตามแนวคิดทางยุทธศาสตร์ ทร. การปฏิบัติการสองฝั่งทะเล

### กลยุทธ์

- (๑) พัฒนาขีดความสามารถติดตามภาพสถานการณ์ และเครื่องมือพิสูจน์ทราบ ตามแนวทางการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ให้ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ ทรภ.๓ (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๒) พัฒนาขีดความสามารถและระบบงานรองรับการป้องกันฐานทัพเรือ (Harbour Defense) และการควบคุมเรือ (Harbour Control) โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างขีดความสามารถระบบป้องกันภัยทางอากาศ และระบบป้องกันฝั่งที่มีความแม่นยำสูง (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๓) พัฒนาขีดความสามารถสงครามใต้น้ำฝั่งทะเลอันดามัน (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

- (๑) การปรับปรุงฐานทัพ ท่าเรือ ในพื้นที่ ทรภ.๓ เพื่อรองรับการเคลื่อนกำลัง การป้องกัน และส่งกำลังบำรุงระดับยุทธการ เป็นไปตามแผนแม่บทระยะกลางได้ ร้อยละ ๙๐
- (๒) ทรภ.๓ สามารถเพิ่มขีดความสามารถการตรวจจับ การพิสูจน์ทราบเป้า และการติดตาม ภาพสถานการณ์ในพื้นที่ปฏิบัติการได้ตามแผน NCW และมีการจัดตั้งหน่วยตามโครงสร้างรองรับได้
- (๓) การพัฒนาขีดความสามารถของ สอ.รฝ. และ สท.ทร. ในฝั่งทะเลอันดามันได้รับการวางกำลังเพิ่มเติมตามแผนงานที่กำหนด
- (๔) พัฒนาขีดความสามารถสงครามใต้น้ำฝั่งทะเลอันดามัน ตามแผนงานที่กำหนด

## ๓. การจัดหายุทโธปกรณ์ทดแทน และการปรับปรุงยุทโธปกรณ์ เพื่อดำรงขีดความสามารถ ตามที่ยุทธศาสตร์ ทร. กำหนด

**เป้าหมาย :** สามารถจัดหายุทโธปกรณ์ทดแทน ปรับปรุงยุทโธปกรณ์ที่มีความจำเป็น และปลดประจำการยุทโธปกรณ์ที่ซ่อมทำไม่คุ้มค่าได้ตามแผน

### กลยุทธ์

- (๑) ดำเนินการจัดหายุทโธปกรณ์ทดแทนยุทโธปกรณ์ที่ล้าสมัย เสื่อมสภาพ หมดยุการใช้งาน เข้าประจำการได้อย่างต่อเนื่องตามที่ยุทธศาสตร์ ทร. ต้องการ (ปี ๖๙ - ๗๐)
- (๒) ดำเนินการปรับปรุงยุทโธปกรณ์ที่มีความจำเป็นตามที่ยุทธศาสตร์ ทร. ต้องการ (ปี ๖๖ - ๖๙)
- (๓) ปลดประจำการยุทโธปกรณ์ที่ซ่อมทำไม่คุ้มค่าได้ตามแผน (ปี ๖๖ - ๖๗)

### การประเมินผล

- (๑) การประเมินค่าความพร้อมรบยุทโธปกรณ์หลัก ทร. มีค่าไม่ต่ำกว่า ๒.๕ (ระดับ พ.๒) ในปี ๖๙
- (๒) การประเมินขีดความสามารถตามสาขาการปฏิบัติการทางเรือ ในหัวข้อการฝึก ทร. (FTX) ปี ๖๙ อยู่ในระดับดี (ตามคู่มือการประเมิน ค่าเกณฑ์ ๓.๕)



(๓) ยุทธโศภณที่มีอยู่เดิมได้รับการปรับปรุงให้มีความพร้อม และยุทธโศภณที่ยังขาดอยู่ได้รับการจัดหาเพิ่มเติม ร้อยละ ๙๐ (ตามแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือด้านการเสริมสร้างกำลังรบ ระยะ ๒๐ ปี) การปรับปรุงเอกสารหลักนิยมนับสนุนขีดความสามารถเรือดำน้ำเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๙๐

**๔. การประเมินและจัดทำยุทธศาสตร์ ทร. และแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือ เพื่อให้ยุทธศาสตร์กองทัพเรือมีความทันสมัย ความสอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมความมั่นคงตามห้วงเวลา และสามารถใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้กับหน่วยงานของกองทัพเรือได้อย่างสมบูรณ์**

**เป้าหมาย :** ยุทธศาสตร์ ทร. และแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และแผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ

#### กลยุทธ์

(๑) ทบทวนแผนแม่บทการพัฒนากองทัพเรือที่จัดทำแล้ว ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ (ปี ๖๗)

(๒) ประเมินผลการดำเนินการตามนโยบาย ทร. ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และดำเนินการจัดทำนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๗๑ – ๒๕๗๕ (ปี ๗๐)

(๓) จัดทำสมุดปกขาวยุทธศาสตร์ ทร. (Naval Strategic White Paper) เพื่อการสร้างการรับรู้กับภาคประชาชน (ปี ๖๖)

#### การประเมินผล

(๑) การติดตาม และการประเมินผลตัวชี้วัดของหน่วยรับผิดชอบหลักตามนโยบาย ทร. ระยะ ๕ ปี ผ่านเกณฑ์ตามที่หน่วยกำหนด

(๒) การดำเนินการทบทวนยุทธศาสตร์ และการจัดทำสมุดปกขาว เป็นไปตามแผน

#### **๕. เสริมสร้างขีดความสามารถสงครามใต้น้ำ รองรับภารกิจเรือดำน้ำเข้าประจำการ**

**เป้าหมาย :** ทร.มีความพร้อมในการปฏิบัติการของเรือดำน้ำภายหลังจากการเข้าประจำการ

#### กลยุทธ์

(๑) เสริมสร้างขีดความสามารถรองรับภารกิจเรือดำน้ำเข้าประจำการ ได้แก่ การนำแนวทางการจัดตั้งศูนย์สงครามใต้น้ำ ศปก.ทร. ที่ ทร.ได้อนุมัติไว้แล้วไปสู่การปฏิบัติ และการจัดตั้ง ศปก.เรือดำน้ำ ทำจอตเรือดำน้ำ อู่ซ่อมเรือดำน้ำ ระบบสื่อสารเรือดำน้ำ รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกสนับสนุนเรือดำน้ำ (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) ดำเนินการด้านองค์ยุทธวิธีสนับสนุนเรือดำน้ำ ได้แก่ การจัดทำเอกสารและหลักนิยามที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักนิยมการปฏิบัติการเรือดำน้ำ แนวทางการช่วยเหลือและกู้ภัยเรือดำน้ำ และเอกสารการฝึกที่เกี่ยวข้อง (ปี ๖๖ - ๖๘)

(๓) การดำเนินการในอนาคต กรณีที่ ทร.มีเรือดำน้ำเข้าประจำการเพิ่มเติมมากกว่า ๑ ลำ (ปี ๖๖ - ๗๐)

#### การประเมินผล

(๑) การปรับโครงสร้างและอัตรากิจการจัดหน่วยเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๙๐





(๒) การดำเนินการจัดตั้งศูนย์สงครามใต้น้ำ ศปก.ทร. และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เป็นไปตามแผน ร้อยละ ๙๐

(๓) การปรับปรุงและจัดทำเอกสารหลักนิยมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติการและสนับสนุนขีดความสามารถเรือดำน้ำเป็นไปตามแผน ร้อยละ ๙๐

(๔) การจัดทำแผนเตรียมการรองรับเรือดำน้ำมากกว่า ๑ ลำ แล้วเสร็จ ในปี ๗๐

**๖. พัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศทางทะเล สำหรับโครงการต่อเรือฟริเกตสมรรถนะสูง โดยอยู่ต่อเรือเอกชนภายในประเทศ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจภายในประเทศและลดการพึ่งพาจากต่างประเทศ**

**เป้าหมาย :** สามารถพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของ ทร. ให้มีขีดความสามารถรองรับการต่อเรือฟริเกตสมรรถนะสูงภายในประเทศ

#### **กลยุทธ์**

(๑) ศึกษาและกำหนดแนวทาง โครงสร้าง และกลไกการจัดตั้งหน่วยงานอุตสาหกรรมป้องกันประเทศทางทะเลสำหรับโครงการต่อเรือฟริเกตสมรรถนะสูง โดยอยู่ต่อเรือเอกชนภายในประเทศ (ปี ๖๕-๖๖)

(๒) ศึกษาและจัดทำโครงการต่อเรือฟริเกตสมรรถนะสูง (ปี ๖๗)

(๓) การจัดจ้างอุตสาหกรรมป้องกันประเทศทางทะเลกับอยู่ต่อเรือเอกชนภายในประเทศ สำหรับโครงการเรือฟริเกตสมรรถนะสูง ๑ ลำ (ปี ๖๘ - ๗๐)

#### **การประเมินผล**

(๑) ทร.มีแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการต่อเรือฟริเกตสมรรถนะสูง โดยอยู่ต่อเรือเอกชนภายในประเทศ

(๒) ทร.อนุมัติแบบเรือฟริเกตสมรรถนะสูง

(๓) การลงนามสัญญาจ้างสร้างเรือฟริเกตสมรรถนะสูง ระยะที่ ๑ โดยอยู่ต่อเรือเอกชนภายในประเทศ



## นโยบายด้านการกำลังพล

หน่วยรับผิดชอบ กพ.ทร.

๑. พัฒนากำลังพลให้มีความรู้ในสาขาการปฏิบัติการต่าง ๆ ที่ทันสมัย เพื่อให้กำลังพลทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการและเทคโนโลยีทางทหาร สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถและการปฏิบัติการกิจตามยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐ และการปรับโครงสร้างและอัตราที่มีขึ้น

เป้าหมาย : กำลังพล ทร.มีความรู้เพียงพอรองรับการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการและเทคโนโลยีทางทหาร สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถและการปฏิบัติการกิจตามยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๘๐

### กลยุทธ์

- (๑) พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลที่ปฏิบัติงานในฝ่ายอำนวยการระดับกองเรือ และ ทรภ. มีความสามารถในการอำนวยการยุทธ์ การวางแผนทางทหาร และการวางแผนเผชิญเหตุ (ปี ๖๖ – ๗๐)
- (๒) พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ด้านการปฏิบัติการใต้น้ำ อากาศใต้น้ำ วิทยาการเรือดำน้ำ การปฏิบัติการทางเรือเพื่อรองรับการปฏิบัติการทางเรือของกองเรือเฉพาะกิจ ปฏิบัติการระยะไกล รวมทั้งการปฏิบัติการทางทหารอื่นๆ (ปี ๖๖ – ๗๐)
- (๓) พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและกฎหมายที่มอบอำนาจให้ ทร.รักษากฎหมายในทะเลและชายฝั่ง ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมทั้งภาวะผู้นำในองค์กรสมัยใหม่ (ปี ๖๖ – ๗๐)
- (๔) พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความเข้าใจในการบรรเทาสาธารณภัยและการช่วยเหลือประชาชน (ปี ๖๖ – ๗๐)

### การประเมินผล

การปฏิบัติการกิจด้านต่าง ๆ ของ ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยผลประเมินการปฏิบัติงานกำลังพลใน ทร. (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๕) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของกำลังพลทั้งหมด

๒. พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เฉพาะในส่วนที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของกำลังพล เพื่อให้มีความพร้อมในการฝึก การปฏิบัติการร่วม/ผสม และการสัมมนาในระดับนานาชาติ เพื่อรองรับการพัฒนา ทร.ให้ก้าวไปสู่การเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเล ที่มีบทบาทนำในภูมิภาค

เป้าหมาย : กำลังพล ทร.มีขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาอื่น ๆ ในการฝึก การปฏิบัติการร่วม/ผสม และการสัมมนาในระดับนานาชาติ อย่างมีประสิทธิภาพ

### กลยุทธ์

- (๑) ยกระดับกำลังพล ทร. ให้มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ (ปี ๖๖ – ๗๐)
- (๒) ยกระดับกำลังพลเฉพาะกลุ่มที่เกี่ยวข้อง โดยพัฒนาด้านภาษาที่สำคัญเพิ่มเติมตามความเหมาะสม สำหรับการติดต่อสื่อสารและการนำการประชุม สัมมนา ในเวทีระดับนานาชาติ การฝึก



การปฏิบัติกรรร่วม/ผสม ผู้ทำหน้าที่ล่ามภาษาระดับชำนาญการ และการเจรจาต่อรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ปี ๖๖ – ๗๐)

#### การประเมินผล

- (๑) ผลการทดสอบภาษาอังกฤษของกำลังพล ทร. ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด
- (๒) กำลังพลเฉพาะกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการต่างประเทศได้รับการอบรมภาษาตามขอบเขตงานที่รับผิดชอบ

**๓. พัฒนาระบบการจัดการและการพัฒนากำลังพล เพื่อให้เป็นไปตามหลักขีดสมรรถนะหลัก ผลการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ โดยมีความทันสมัยตามเทคโนโลยีหรือสถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป**

**เป้าหมาย :** กำลังพล ทร.ได้รับการพัฒนาให้เป็นไปตามหลักขีดสมรรถนะหลัก ผลการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ โดยมีความทันสมัย ตามเทคโนโลยีหรือสถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

#### กลยุทธ์

- (๑) มีแนวทางการเตรียมการบรรจุกำลังพลในตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning) เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานที่สำคัญ (ปี ๖๖)
- (๒) นำแนวทางการคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตร ก. เพื่อดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นอกเหนือจากการพิจารณาตามลำดับอาวุโส (Fast Track) ไปสู่การปฏิบัติ และมีการประเมินผลระบบ Fast Track (ปี ๖๖ – ๗๐)
- (๓) พัฒนาระบบสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRMISS) ให้สามารถรองรับกิจกรรมและกระบวนการกำลังพลได้หลากหลาย (ปี ๖๖ – ๗๐)
- (๔) พัฒนากำลังพลที่มีผลการประเมินระบบขีดสมรรถนะต่ำกว่าค่าคาดหวัง (GAPs < 0) ในแต่ละหัวข้อของการประเมิน (ปี ๖๖ – ๗๐)
- (๕) ทบทวนการจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน หน้าที่ของคนที่ระบุใน อฉก./อจย. ในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ปี ๖๖ – ๗๐)
- (๖) พัฒนาระบบมาตรฐานการทดสอบกำลังพล (Personnel Qualification Standard : PQS) ให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนากำลังพล (ปี ๖๖ – ๗๐)

#### การประเมินผล

- (๑) การย้ายบรรจุกำลังพลในตำแหน่งที่สำคัญของ ทร. เป็นไปตามแนวทางการเตรียมการบรรจุกำลังพลในตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning)
- (๒) ระบบ HRMISS ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้สามารถใช้งานเพื่อสนับสนุนกระบวนการด้านกำลังพลได้มากขึ้น โดยการเพิ่มเมนูฟังก์ชันการใช้งานต่าง ๆ
- (๓) ผลการประเมินของกำลังพลในหัวข้อที่ต่ำกว่าค่าคาดหวัง (GAPs < 0) ของระบบขีดสมรรถนะ ในวงรอบการประเมินถัดไป มีค่าเท่ากับค่าคาดหวัง หรือสูงกว่า (GAPs ≥ 0)
- (๔) ผลการทดสอบกำลังพลในหน่วยที่มีระบบมาตรฐานกำลังพล (PQS) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด



#### ๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ระดับคุณภาพชีวิตกำลังพล สอดคล้องกับความต้องการของกำลังพล

**เป้าหมาย :** กำลังพล ทร.มีระดับคุณภาพชีวิตที่ดีสอดคล้องกับความต้องการ

##### กลยุทธ์

- (๑) ยกกระดับความพึงพอใจของกำลังพลในคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสวัสดิการ (ปี ๖๖ – ๗๐)
- (๒) ส่งเสริมและขยายขีดความสามารถในการบริการกำลังพลด้านสุขภาพ ทั้งในด้านการดูแลรักษาพยาบาล การเสริมสร้างสุขภาพและสุขภาพจิตที่ดีให้แก่กำลังพล (ปี ๖๖ – ๗๐)
- (๓) สร้างและปรับปรุง อาคารที่พักอาศัยของกำลังพลให้มีความพร้อมสำหรับการอยู่อาศัย ตลอดจนพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ให้รองรับจำนวนผู้พักอาศัยที่เพิ่มมากขึ้นได้ (ปี ๖๖ – ๗๐)

##### การประเมินผล

ผลการประเมิน Happy Workplace ของกำลังพล ทร. ในแต่ละวงรอบมีค่าในเกณฑ์ที่กำหนด

#### ๕. พัฒนาระบบการศึกษาของ ทร. เพื่อให้มีความเชื่อมโยงความสอดคล้องกับความต้องการของ ทร. อย่างแท้จริง บนพื้นฐานของการใช้งบประมาณให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

**เป้าหมาย :** กำลังพล ทร.ได้รับการศึกษาอบรมที่มีความเชื่อมโยงความสอดคล้องกับความต้องการของ ทร. อย่างแท้จริง บนพื้นฐานของการใช้งบประมาณให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

##### กลยุทธ์

- (๑) พัฒนาระบบการศึกษาของ ทร. ในโรงเรียนพื้นฐานตามลำดับชั้นต่าง ๆ ประกอบด้วย รร.นร. ยศ.ทร. (วทร. รร.เสธ. รร.ชต. รร.พจ. และ รร.ชุมพลฯ) วพร. และสถานศึกษาในสายวิทยาการ ทร. ให้สามารถผลิตกำลังพลที่มีพื้นฐานความเป็นชาวเรือ ใช้เทคโนโลยีในการทำงานและมีขีดความสามารถรองรับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน และสามารถตอบสนอง ต่อการพัฒนากำลังพลตามความต้องการในการปฏิบัติการตามสาขาต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนได้รับการประกันคุณภาพการศึกษา และเป็นที่ยอมรับ (ปี ๖๖ – ๖๗)
- (๒) พัฒนาระบบการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E – Learning) ให้กำลังพลสามารถเข้าศึกษาค้นคว้าได้ตลอดเวลา (ปี ๖๖ – ๗๐)

##### การประเมินผล

- (๑) ผลการประเมินความพึงพอใจต่อผู้สำเร็จการศึกษาของหน่วยต่าง ๆ ที่มีกำลังพลกลุ่มดังกล่าวปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดี” ขึ้นไป
- (๒) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาต้องผ่านเกณฑ์ “ดี”

#### ๖. พัฒนาระบบงานกำลังพลสำรอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกำลังพลประจำการปกติ ตามแนวทางที่ กท.กำหนด

**เป้าหมาย :** กำลังพลสำรอง ทร.มีขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกำลังพลประจำการปกติ ตามแนวทางที่ กท. กำหนด



### กลยุทธ์

(๑) นำแนวทางการบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง ไปใช้ให้สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร. รวมทั้งกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ตามแนวทางที่ กท.กำหนด (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) มีแผนงานการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร. เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ กท. พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และ พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘ (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

(๑) มีการบรรจุกำลังพลสำรอง สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร.

(๒) กำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใน ทร.ตามแผนที่ ทร.กำหนดในแต่ละปีงบประมาณ

(๓) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว (ทหารอาสา) อยู่ในระดับดี

(๔) มีแผนแม่บทการพัฒนากิจการกำลังพลสำรองของ ทร. พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. พัฒนาการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรและสร้างค่านิยมที่ดี เพื่อให้กำลังพลมีพฤติกรรมที่สนับสนุนให้เกิดระบบการพัฒนางองค์กร ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของ ทร.

เป้าหมาย : กำลังพล ทร.มีพฤติกรรมที่สนับสนุนให้เกิดระบบการพัฒนางองค์กร ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของ ทร.

### กลยุทธ์

(๑) ทบทวนการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของ ทร. (ปี ๖๖)

(๒) ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยประมวลจริยธรรม และการรักษาจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

(๑) ผลการประเมิน Happy Workplace ของกำลังพล ทร. ในหัวข้อภาพลักษณ์องค์กร หัวข้อย่อย ความภาคภูมิใจในความเป็นทหารเรือ ผ่านระดับความพึงพอใจที่กำหนด

(๒) ผลการประเมินขีดสมรรถนะหลักของ ทร. (Competency) ของกำลังพล ทร. ในหัวข้อความมีวินัยผ่านเกณฑ์ที่กำหนด



## นโยบายด้านการข่าว

### หน่วยรับผิดชอบ ขว.ทร.

๑. พัฒนาโครงสร้างและระบบงานด้านการข่าว เพื่อให้สามารถสนับสนุนภารกิจของกองทัพเรือให้ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ มีความครอบคลุมการปฏิบัติของกองทัพเรือในทุกบทบาทตั้งแต่ภาวะปกติและเมื่อเกิดสถานการณ์

**เป้าหมาย :** โครงสร้างด้านการข่าว การบริหารกำลังพลด้านการข่าว และระบบงานข่าวกรองได้รับการพัฒนาให้ครอบคลุมการปฏิบัติภารกิจของ ทร. ในทุกมิติและในทุกบทบาทตั้งแต่สภาวะปกติจนถึงสภาวะความขัดแย้ง

#### กลยุทธ์

(๑) ทบทวนโครงสร้างของฝ่ายข่าวใน ศขก.ศปก.ทร. และ ศขท.ศปก.ทร. ให้สามารถตอบสนองภารกิจของ ทร. สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (ปี ๖๖ – ๖๗)

(๒) พัฒนาการบริหารกำลังพลด้านการข่าว ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานด้านการข่าวของ ทร. (ปี ๖๖ – ๗๐)

(๓) พัฒนาระบบงานรวบรวมและวิเคราะห์ข่าวกรองทางทะเล รวมถึงข่าวกรองการภาพ ให้สามารถตอบสนองภารกิจของ ทร. และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (ปี ๖๖ – ๗๐)

#### การประเมินผล

(๑) การทบทวนโครงสร้างของฝ่ายข่าวใน ศขก.ศปก.ทร. และ ศขท.ศปก.ทร. เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

(๒) การพัฒนาการบริหารกำลังพลด้านการข่าว เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

(๓) การพัฒนาระบบงานข่าวกรอง เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

๒. พัฒนากำลังพลด้านการข่าวให้มีขีดความสามารถด้านการวิเคราะห์ข่าวและการต่อต้านข่าวกรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว สามารถประเมินแนวโน้มสถานการณ์ให้สามารถแจ้งเตือนภัยได้ล่วงหน้าเพื่อให้สามารถแก้ปัญหาได้ตั้งแต่ก่อนเกิดเหตุ

**เป้าหมาย :** กำลังพลด้านการข่าวได้รับการพัฒนาให้สามารถพิจารณาแนวโน้มสถานการณ์และแจ้งเตือนล่วงหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการรับรู้เท่าทันและใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และมีความเชี่ยวชาญภาษาประเทศรอบบ้านและประเทศมหาอำนาจที่สำคัญที่พร้อมปฏิบัติงานด้านการข่าว และสามารถพัฒนาให้ทำหน้าที่เป็นล่ามได้

#### กลยุทธ์

(๑) พัฒนาขีดความสามารถด้านการรวบรวมข่าว วิเคราะห์ข่าว และการต่อต้านข่าวกรองให้กับกำลังพลด้านการข่าว โดยส่งกำลังพลไปอบรมเพิ่มเติมหรือแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์กับหน่วยข่าวกรองที่มีความรู้และประสบการณ์สูงทั้งในและต่างประเทศ จนสามารถพิจารณาแนวโน้มสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ปี ๖๖ – ๗๐)

(๒) พัฒนาขีดความสามารถในการรับรู้เท่าทันและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการข่าว (ปี ๖๖ – ๗๐)



(๓) เสริมสร้างความรู้ภาษาประเทศรอบบ้านและประเทศมหาอำนาจที่สำคัญให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการข่าว และพัฒนาจนสามารถทำหน้าที่เป็นล่ามได้ (ปี ๖๖ – ๗๐)

#### การประเมินผล

(๑) กำลังพลด้านการข่าวมีขีดความสามารถในการรวบรวมข่าว การวิเคราะห์ข่าว และการต่อต้านการข่าวกรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผ่านการอบรม และสัมมนา ตามแผนงานที่กำหนด

(๒) กำลังพลด้านการข่าวมีขีดความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนด

(๓) กำลังพลด้านการข่าวมีขีดความสามารถด้านภาษาเพื่อการข่าวและการสื่อสารได้อย่างเป็นทางการและได้รับการพัฒนาจนสามารถทำหน้าที่เป็นล่ามได้ ตามแผนงานที่กำหนด

**๓. พัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนงานด้านการข่าวกรองและการต่อต้านการข่าวกรองให้มีความเหมาะสมและทันสมัย โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศ และการนำฐานข้อมูลมาใช้ในการรวบรวม แลกเปลี่ยน เชื่อมโยงข้อมูลข่าวสาร ตลอดจนการตรวจสอบและประเมินภัยคุกคามรวมทั้งมีขีดความสามารถป้องกันภัยคุกคามทางระบบสารสนเทศที่เหมาะสม**

**เป้าหมาย :** หน่วยงานด้านการข่าวของ ทร. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานด้านการข่าวกรองและการต่อต้านการข่าวกรอง และสามารถนำฐานข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์และประเมินภัยคุกคามได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารและป้องกันภัยคุกคามทางระบบสารสนเทศที่เหมาะสม

#### กลยุทธ์

(๑) พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศด้านการข่าวให้สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลในการรวบรวม ผลิต และกระจายข่าวสาร ข่าวกรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรองรับขีดความสามารถด้าน Big Data ได้ (ปี ๖๖ – ๗๐)

(๒) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการงานข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรอง และการถวายความปลอดภัย/รักษาความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง (ปี ๖๖ – ๗๐)

#### การประเมินผล

(๑) การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการข่าว เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

(๒) การจัดหาเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม มาใช้ในการงานข่าวกรองและต่อต้านข่าวกรอง และการถวายความปลอดภัย/รักษาความปลอดภัย เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

**๔. พัฒนาคือร่วมมือด้านการข่าวทั้งใน และนอกประเทศรวมทั้งดำรงความสัมพันธ์กับมิตรประเทศ โดยมีพัฒนาการแลกเปลี่ยนข่าวสาร และการทูตทหารให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้นรองรับการสร้างบทบาทนำในความร่วมมือด้านความมั่นคงของภูมิภาค**

**เป้าหมาย :** ความร่วมมือด้านการข่าวได้รับการพัฒนาในการแลกเปลี่ยนข่าวสารทั้งในและต่างประเทศให้ได้รับการพัฒนาให้รองรับการมีบทบาทนำในการเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงของภูมิภาค



### กลยุทธ์

- (๑) จัดทำแนวทางการแลกเปลี่ยนข่าวสารทางทะเลให้สามารถตอบสนองภารกิจ ของ ทร. และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (ปี ๖๖ – ๖๗)
- (๒) พัฒนาการแลกเปลี่ยนข่าวสารทั้งในประเทศและนอกประเทศอย่างต่อเนื่อง (ปี ๖๖ – ๗๐)
- (๓) พัฒนาการบูรณาการด้านการข่าวกับหน่วยงานความมั่นคงภายใน และประชาคม ข่าวกรอง ทร.อย่างต่อเนื่อง (ปี ๖๖ – ๗๐)

### การประเมินผล

- (๑) การจัดทำแนวทางการแลกเปลี่ยนข่าวสารทางทะเล เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด
- (๒) กิจกรรมในการแลกเปลี่ยนข่าวสารกับองค์กรหรือหน่วยงานด้านความมั่นคงทางทะเล ในประเทศ ประชาคมอาเซียน มิตรประเทศ และประเทศมหาอำนาจ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด
- (๓) การบูรณาการกับหน่วยงานความมั่นคงภายใน และประชาคมข่าวกรอง ทร. เป็นไปตาม แผนงานที่กำหนด

**๕. พัฒนาการดำเนินงานด้านการทูตทหารของ ทร. โดยดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ และการมีบทบาทนำด้านความร่วมมือและความมั่นคงในภูมิภาคให้มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ**

**เป้าหมาย :** การทูตทหารของ ทร. ได้รับการพัฒนาให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุน ภารกิจของ ทร. และสามารถรองรับการมีบทบาทนำในด้านความร่วมมือด้านความมั่นคงในภูมิภาคได้ อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

### กลยุทธ์

- (๑) พัฒนาการดำเนินงานด้านการทูตทหารของ ทร. ในการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับ ประเทศรอบบ้าน มิตรประเทศและประเทศมหาอำนาจอย่างต่อเนื่อง (ปี ๖๖ – ๗๐)

### การประเมินผล

- (๑) กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ และประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับ สน.ผชท.ทหาร ต่างประเทศ ที่ประจำการในประเทศไทย รวมถึงกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ และประสานความร่วมมือ ระหว่าง สน.ผชท.ทหาร ไทย/ตปท. กับประเทศต่าง ๆ ที่ไปประจำการ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด





## นโยบายด้านยุทธการและการฝึก

หน่วยรับผิดชอบ ยก.ทร.

๑. พัฒนาการดำเนินบทบาทด้านกิจการระหว่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการเป็นหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลที่มีบทบาทนำในภูมิภาค ตลอดจนดำรงความสัมพันธ์และการปฏิบัติตามกรอบความร่วมมือด้านความมั่นคงทางทะเลในภูมิภาคและกองทัพเรือประเศมหาอำนาจอย่างสมดุล

เป้าหมาย : บทบาทของ ทร.ในเวทีต่างประเทศ เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและสามารถดำเนินความสัมพันธ์กับ ทร.ประเศมหาอำนาจได้อย่างสมดุล

### กลยุทธ์

(๑) ทบทวนและกำหนดแนวทางดำเนินนโยบายระหว่างประเทศกับ ทร.มิตรประเทศ และหน่วยงานด้านความมั่นคงทางทะเลต่างประเทศในรูปแบบทวิภาคีและพหุภาคีที่ชัดเจน และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ทร. ตลอดจนสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงทางทะเล (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) เตรียมการและอำนวยความสะดวกการเป็นประธานตามกรอบความร่วมมือพหุภาคี Indian Ocean Naval Symposium (ปี ๖๖ - ๖๘) และการเป็นเจ้าภาพการจัดประชุม ผบ.ทร.อาเซียน (ปี ๖๘ - ๖๙)

(๓) ดำเนินการเป็นประธานร่วมตามกรอบความร่วมมือพหุภาคีผ่านการจัดประชุม ADMM - Plus EWG on MS ตามที่กระทรวงกลาโหมมอบหมาย (ปี ๖๖ - ๖๗)

(๔) เตรียมการและการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม WPNS Naval Medicine Seminar 2027 และ WPNS Workshop 2029 (ปี ๖๙ - ๗๐)

(๕) รักษาบทบาทด้านความมั่นคงทางทะเลกับ ทร.มิตรประเทศ ตลอดจน ทร.ประเศมหาอำนาจ ได้อย่างอย่างสมดุล (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

(๑) สามารถดำรงบทบาทในเวทีระหว่างประเทศ และเพิ่มความสัมพันธ์กับ ทร.มิตรประเทศ โดยการประชุมทวิภาคี พหุภาคี ระหว่าง ทร.มิตรประเทศ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

(๒) จัดทำแผนงานเตรียมการและอำนวยความสะดวกในการเป็นประธาน/เจ้าภาพ ในกรอบความร่วมมือที่ ทร. เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง

(๓) สามารถนำเสนอและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ รวมทั้งข้อมูลข่าวสาร และประสบการณ์ ด้านสาขาการปฏิบัติการทางเรือและสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการฝึกผสม การปฏิบัติการกิจร่วมกับ ทร.มิตรประเทศได้ตามแผนงานที่กำหนด

(๔) สามารถจัดกำลังทางเรือเข้าร่วมกับมิตรประเทศได้ตามแผนงานที่กำหนด

๒. เตรียมกำลังสำหรับปฏิบัติตามแนวทางการใช้กำลังและแผนป้องกันประเทศของ ทร. เพื่อให้ ทร. มีกำลังที่มีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติตามแนวทางการใช้กำลังของ ทร. พ.ศ.๒๕๖๓ และแผนป้องกันประเทศของ ทร. ทั้ง ๓ ด้าน รองรับภัยคุกคามตามสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงของยุทธศาสตร์ ทร.

เป้าหมาย : ทร.มีความพร้อมรองรับภัยคุกคามตามแผนป้องกันประเทศของ ทร.



### กลยุทธ์

- (๑) ปรับปรุงการกำหนดระดับความพร้อมรบของ ทร. ให้มีความทันสมัย (ปี ๖๗ - ๖๘)
- (๒) ปรับปรุงแผนป้องกันประเทศของ ทร. ให้สอดคล้องตามสภาวะแวดล้อมความมั่นคง เป็นไปตามแนวทางการใช้กำลังของ ทร. พ.ศ.๒๕๖๓ และสอดคล้องกับแผนป้องกันประเทศของ ทท. รวมทั้งสอดคล้องกับการเสริมสร้างขีดความสามารถกำลังรบของ ทร. (ปี ๖๖ - ๖๙)

### การประเมินผล

- (๑) การกำหนดระดับความพร้อมรบของ ทร. มีการทบทวนทุกๆ ๒ ปี ครอบคลุม ทั้งการเตรียมกำลังด้านยุทธโศปกรณ์ การกำลังพล การส่งกำลังบำรุง แผนและหลักนิยมที่เกี่ยวข้อง
- (๒) หน่วยเตรียมกำลังและฝ่ายอำนวยการที่เกี่ยวข้องมีการประเมินความพร้อมรบ ด้านต่าง ๆ ตามการกำหนดระดับความพร้อมรบของ ทร.
- (๓) ทร. มีการทบทวนแผนป้องกันประเทศของ ทร. ให้สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลัง ทร. พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนป้องกันประเทศของ ทท.
- (๔) ทร. ได้ปรับโครงสร้างและแนวทางการปฏิบัติงานของ ศปก.ทร. ที่สอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร. พ.ศ.๒๕๖๓ แผนป้องกันประเทศของ ทท. และศูนย์ต่าง ๆ ใน ศปก.ทร.

**๓. พัฒนาการฝึกให้มีความสอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงทางทะเล ตามแนวทางการใช้กำลังของ ทร. และการปฏิบัติการกิจตามยุทธศาสตร์ ทร.**

**เป้าหมาย :** การฝึกของ ทร. ได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงทางทะเลที่เปลี่ยนแปลงไป

### กลยุทธ์

- (๑) กำหนดหัวข้อการฝึกครอบคลุมการปฏิบัติการกิจของ ทร. มุ่งเน้นการเพิ่มการฝึก และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับสงครามใต้น้ำ โดยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านความมั่นคงทางทะเล โดยสามารถนำผลการฝึกไปใช้ปรับปรุงหลักนิยม และแนวทางการใช้กำลังของ ทร. ได้อย่างเป็นรูปธรรม (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๒) ดำรงการฝึกผสมและร่วม/ผสมต่าง ๆ กับ ทร. มิตรประเทศ ทร. ประเทศมหาอำนาจ ได้อย่างสมดุรวมทั้งนำหลักนิยมและเทคโนโลยี มาใช้ปรับปรุงพัฒนาการฝึกและการปฏิบัติการของ ทร. (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๓) ทบทวน/กำหนดการฝึก และประสานงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ และ ศรชล. (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๔) ทำการฝึกเพื่อเตรียมความพร้อมและทดสอบการใช้กำลังรองรับยุทธศาสตร์ ทร. (OOAAA) ประกอบด้วย ๖ ส่วนหลัก ได้แก่ ด้านเรือดำน้ำ ด้านการปฏิบัติการสะเทินน้ำสะเทินบก ด้านการป้องกันฐานทัพเรือ (Harbour Defense) และการควบคุมเรือ (Harbour Control) ด้านการช่วยเหลือและกู้ภัย เรือดำน้ำ แนวทางการใช้กำลังของ ทร. ปี ๒๕๖๓ และการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและบรรเทาภัยพิบัติ (HA/DR) (ปี ๖๖ - ๗๐)



### การประเมินผล

(๑) ทร.สามารถพัฒนาการฝึกให้มีขีดความสามารถสอดคล้องกับกำลังรบตามยุทธศาสตร์ ทร. ระยะ ๒๐ ปี โดยแนวความคิดการทำสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCW) เกิดขึ้นเป็นรูปธรรม และสามารถใช้ทดสอบในการฝึกกองทัพเรือ

(๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาหัวข้อการฝึกที่ครอบคลุมการปฏิบัติการกิจของ ทร. ที่สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมความมั่นคงทางทะเลไว้ในการฝึก ทร. ประจำปี รวมถึงการฝึกต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายอย่างต่อเนื่อง

(๓) ขีดความสามารถของหน่วยต่าง ๆ ของ ทร. ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สามารถรองรับภารกิจที่ ทร. ได้รับมอบหมายในด้านความมั่นคงทางทะเล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกในทุกมิติ

(๔) ทร.สามารถบูรณาการการฝึก และประสานงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ และ ศรชล. ตามแผนที่กำหนด

**๔. พัฒนาขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการข่าวสารเชิงรุก เพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทร. ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ**

**เป้าหมาย :** การปฏิบัติการข่าวสารเชิงรุก เพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทร. ได้รับการพัฒนา

### กลยุทธ์

(๑) ปรับระบบงานของหน่วยที่เกี่ยวข้องให้สามารถรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทร. ในอนาคต (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) พัฒนาองค์วัตถุ บุคลากร และหลักนิยม ให้มีความพร้อมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๓) การพัฒนาระบบงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติการข่าวสาร (ปี ๖๖-๗๐)

### การประเมินผล

การตอบสนองและการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติการข่าวสารของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. สามารถดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๘๐ ตามเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) จำนวนของการตรวจพบการเผยแพร่ข้อมูลจากบุคคลภายนอกที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ และภารกิจของ ทร.

(๒) จำนวนของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ (Key Message) ถึงกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน

(๓) จำนวนของการใช้ขีดความสามารถการปฏิบัติการข่าวสารของ นขต.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร. โดยใช้กระบวนการภายในของหน่วยในการตอบสนองต่อแนวทางการปฏิบัติที่ ทร. ได้กำหนดไว้



**๕. การจัดตั้ง ศปก.ทร. (ใหม่) ตามการปรับโครงสร้างและแนวทางการปฏิบัติงานของ ศปก.ทร. พร้อมระบบศูนย์ยุทธการ ระบบงาน ศปก.ทร. และหน่วยใช้กำลัง**

**เป้าหมาย :** ศปก.ทร. (ใหม่) ได้รับการจัดตั้งและมีความพร้อมตามโครงสร้างใหม่

**กลยุทธ์**

(๑) จัดตั้งและปรับปรุงการปฏิบัติงานของศูนย์ต่าง ๆ ภายใต้อำนวยการ ศปก.ทร. ให้มีความสอดคล้องกับแนวทางการใช้กำลังของ ทร. พ.ศ.๒๕๖๓ และสอดคล้องกับภารกิจของ ศปก.ทร. ในปัจจุบัน โดยมีการกำหนดภารกิจ หน้าที่ การจัดระบบงาน และการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง (ปี ๖๖ - ๖๗)

(๒) จัดกำลังพลปฏิบัติงานใน ศปก.ทร. (ใหม่) (ปี ๖๖)

**การประเมินผล**

สามารถจัดตั้ง ศปก.ทร. (ใหม่) และจัดกำลังพลปฏิบัติงานได้ตามแผนงานที่กำหนด

**๖. พัฒนาขีดความสามารถการป้องกัน และยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เพื่อให้ ทร.สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างต่อเนื่อง**

**เป้าหมาย :** ทร.มีขีดความสามารถในการป้องกันและยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

**กลยุทธ์**

(๑) จัดทำแผน และ รพจ. รองรับสถานการณ์วิกฤติ กรณีที่เกิดการระบาดที่รุนแรงในหน่วยงานของ ทร. รวมทั้งทบทวนให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลอยู่เสมอ (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ระบบงาน ระบบคัดกรองการติดเชื้อในที่ทำงาน ให้สอดคล้องกับระดับการแพร่ระบาด และส่งเสริมให้กำลังพลเข้าถึงการรักษา (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๓) พัฒนาเครื่องมือให้สอดคล้องตามความต้องการในการปฏิบัติภารกิจ และ รพจ. (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๔) พัฒนากลไกการประสานงาน และการให้การสนับสนุนหน่วยงานต่าง ๆ ในการป้องกัน และยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ รวมทั้งนิเวศลิเยร์ เคมี ชีวะ (ปี ๖๖ - ๗๐)

**การประเมินผล**

ทร. มีแผน รพจ. และเครื่องมือ สำหรับรองรับการแพร่ระบาดของโรคติดต่อตามแผนงานที่กำหนด



## นโยบายด้านการส่งกำลังบำรุง

หน่วยรับผิดชอบ กบ.ทร.

๑. พัฒนาขีดความสามารถของฐานทัพท่าเรือ และสถานีเรือต่าง ๆ เพื่อให้การส่งกำลังบำรุงครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการของ ทร.

เป้าหมาย : การส่งกำลังบำรุงให้กับหน่วยกำลังต่าง ๆ ของ ทร. สามารถดำเนินการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ สอดคล้องกับการขยายขีดความสามารถ ด้านฝั่งทะเลอันดามัน

### กลยุทธ์

(๑) พัฒนาพื้นที่ฐานทัพเรือสัดหีบ ให้สามารถรองรับการส่งกำลังบำรุงเรือดำน้ำได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) พัฒนาฐานทัพเรือและสถานีเรือ รองรับการส่งกำลังบำรุงให้กับเรือในพื้นที่ปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ปี ๖๖ - ๗๐)

๒.๑ ด้านทะเลฝั่งอ่าวไทย ได้แก่ รฐท.สส. รฐท.สข.ทรภ.๒ และ สน.เรือปัตตานี ทรภ.๒ (เพื่อกลาง) (ปี ๖๖ - ๗๐)

๒.๒ ด้านทะเลฝั่งอันดามัน ได้แก่ รฐท.พง.ทรภ.๓ (ขยายขีดความสามารถการซ่อมบำรุงเรือ คลังสาขา ชุดลอกร่องน้ำรองรับเรือคอร์เวต ชุด ร.ล.รัตนโกสินทร์ เรือฟรีเกต ชุด ร.ล.นเรศวร และเรือดำน้ำ) สน.เรือระนอง (เพื่อกลาง) และสถานีตรวจการณ์ทางทะเลเกาะยาว (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

(๑) เรือดำน้ำได้รับการส่งกำลังบำรุงอย่างเพียงพอตั้งแต่ขึ้นระวางประจำการ  
(๒) กำลังทางเรือที่ปฏิบัติการในพื้นที่ทัพเรือภาคต่าง ๆ ได้รับการส่งกำลังบำรุงอย่างเพียงพอ

๒. พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทร. เพื่อให้ข้อมูลถูกต้องรวดเร็ว ทันสมัย และตอบสนองต่อการปฏิบัติการทางทหาร

เป้าหมาย : การส่งกำลังบำรุง และการบริหารพัสดุและสินทรัพย์ของ ทร.สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานใน ทร. และเหล่าทัพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### กลยุทธ์

(๑) พัฒนาระบบงานของ ผกบ.ศปก.ทร.ให้สามารถใช้ข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุง (สป.ต่าง ๆ ในระบบ IAS) สนับสนุนข้อมูลประกอบการปฏิบัติการทางทหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) พัฒนาระบบสารสนเทศ ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุงได้ทุกระดับอย่างทั่วถึง ตั้งแต่ระดับหน่วยเทคนิค หน่วยปฏิบัติการ ฝ่ายอำนวยการ และ ทร./ศปก.ทร. (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

ระบบสารสนเทศสามารถเชื่อมโยงข้อมูลด้านการส่งกำลังบำรุงระหว่างหน่วยงานใน ทร. ทุกระดับ ได้อย่างสมบูรณ์ ในปี พ.ศ.๒๕๗๐



### ๓. พัฒนาด้านการฝึกการส่งกำลังบำรุง (LOGEX) เพื่อตอบสนองต่อการฝึกกองทัพเรือ

**เป้าหมาย :** การฝึกการส่งกำลังบำรุง (LOGEX) สามารถตอบสนองการฝึกกองทัพเรือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### กลยุทธ์

ทำการฝึก LOGEX ระดับ CPX พร้อมกับการฝึก ทร. ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และสามารถฝึก LOGEX ระดับ FTX พร้อมกับการฝึก ทร. ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ - ๒๕๗๐ (ปี ๖๖-๗๐)

#### การประเมินผล

การฝึกการส่งกำลังบำรุง (LOGEX) และแผนระดมสรรพกำลังได้รับการฝึกอย่างสมบูรณ์

### ๔. ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการจัดหายุทธโปกรณ์หลักให้มีความทันสมัย

**เป้าหมาย :** แนวทางการจัดหายุทธโปกรณ์หลักได้รับการปรับปรุงให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

#### กลยุทธ์

ทบทวนและปรับปรุงแนวทางการจัดหายุทธโปกรณ์หลักให้มีความทันสมัยกับสภาวะปัจจุบัน (ปี ๖๖ - ๖๗)

#### การประเมินผล

การรายงานผลการทบทวนแนวทางการจัดหายุทธโปกรณ์หลัก

### ๕. เตรียมความพร้อมการนำรถยนต์ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้ามาใช้ในราชการ

**เป้าหมาย :** ทร.มีความพร้อมในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับการนำรถยนต์พลังงานไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ มาใช้ทดแทนรถยนต์ทางราชการที่ใช้พลังงานน้ำมัน เพื่อส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายของรัฐบาลในการก้าวเข้าสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และการใช้รถยนต์ไฟฟ้าหรือรถยนต์ที่ปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๓ ดังนี้

(๑) หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. มีความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดของรถยนต์พลังงานไฟฟ้า การอัดประจุไฟฟ้า และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง จนสามารถนำมากำหนดแผนการจัดหา แผนการใช้งาน แผนการซ่อมบำรุง แผนการฝึกอบรมได้

(๒) หน่วยต่าง ๆ ใน ทร. มีรถยนต์พลังงานไฟฟ้า และระบบที่เกี่ยวข้องขั้นต้นเพื่อทดลองใช้งาน โดยจัดการรถยนต์พลังงานไฟฟ้าทดแทนรถยนต์สนับสนุนทางราชการในพื้นที่ กทม.ที่หมดอายุการใช้งาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของแผนการจัดการรถยนต์ทดแทน

(๓) มีระบบโครงสร้างพื้นฐานรองรับการใช้งานรถยนต์พลังงานไฟฟ้า

(๔) ส่วนราชการที่มีรถอยู่ในความครอบครอง มีความรู้ความชำนาญในการใช้งาน ประสิทธิภาพบำรุงและซ่อมบำรุง รถยนต์ไฟฟ้า และระบบที่เกี่ยวข้อง



### กลยุทธ์

- (๑) ศึกษา ดูงาน จัดบรรยาย หรือสัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้กับกำลังพลระดับต่าง ๆ ของ ทร.ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๒) จัดหารถยนต์พลังงานไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ มาทดแทนรถยนต์พลังงานน้ำมัน โดยพิจารณาจัดหารถยนต์พลังงานไฟฟ้าทดแทนรถยนต์ธุรกิจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของแผนการจัดหารถยนต์ทดแทน (ปี ๖๗ - ๗๐)
- (๓) ติดตั้งระบบโครงสร้างพื้นฐานรองรับการใช้งานรถยนต์พลังงานไฟฟ้า (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๔) ส่วนราชการที่มีรถอยู่ในความครอบครอง ทดลองใช้ ประสิทธิภาพบำรุงและซ่อมบำรุงรถยนต์พลังงานไฟฟ้าในการปฏิบัติงานจริงของหน่วยควบคุมกำกับรถยนต์พลังงานน้ำมันจนเกิดความรู้ความชำนาญ (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

- (๑) การรายงานผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรถยนต์พลังงานไฟฟ้า ได้แก่ แผนการจัดหาแผนการใช้งาน แผนการซ่อมบำรุง แผนการฝึกอบรม
- (๒) การรายงานผลการจัดหารถยนต์พลังงานไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ มาทดแทนรถยนต์พลังงานน้ำมัน
- (๓) การรายงานผลการติดตั้งระบบโครงสร้างพื้นฐานรองรับการใช้งานรถยนต์พลังงานไฟฟ้า
- (๔) การรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพ และซ่อมบำรุงรถยนต์พลังงานไฟฟ้าของส่วนราชการที่มีรถอยู่ในความครอบครอง



## นโยบายด้านการสื่อสารและสารสนเทศ

หน่วยรับผิดชอบ สสท.ทร.

๑. ดำรงการพัฒนาระบบสื่อสารและสารสนเทศ สำหรับการควบคุมบังคับบัญชาและสั่งการตามแนวคิดของการทำสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Warfare : NCW) เพิ่มเติม เพื่อให้ ทร. สามารถควบคุม บังคับบัญชา และสั่งการ ตามแผนป้องกันประเทศและแนวทางการใช้กำลังของ ทร. เป็นการพัฒนาขีดความสามารถที่สำคัญในการสนับสนุนการใช้กำลังตามแนวความคิดการปฏิบัติการเชิงรุกของยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐

เป้าหมาย : ระบบสื่อสารและสารสนเทศมีความพร้อมที่เพียงพอ และมีมาตรการในการบริหารจัดการ ตลอดจนกำลังพลมีความสามารถรองรับการควบคุมบังคับบัญชา และสั่งการตามแนวคิดของการทำสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง NCW

### กลยุทธ์

(๑) ดำรงความพร้อมระบบสื่อสารและสารสนเทศ สำหรับการควบคุม บังคับบัญชา และสั่งการตามแนวคิดของการทำสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางเพิ่มเติม (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) ทบทวนและปรับปรุงมาตรการสำหรับการบริหารจัดการระบบควบคุมบังคับบัญชา และสั่งการ ตามแนวคิดของการทำสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (ปี ๖๘)

(๓) กำลังพล ทร. สามารถดำรงขีดความสามารถในการทำงาน/ซ่อมบำรุงระบบ C4ISR (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

(๑) ทร.ดำรงขีดความสามารถสำหรับสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางที่สอดคล้องกับแผนป้องกันประเทศ โดยมีการตรวจรับและส่งมอบโครงการพัฒนาขีดความสามารถสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางเพิ่มเติม เช่น มีมาตรฐานกรรมวิธีการปฏิบัติ การฝึก หลักนิยม

(๒) มีการทบทวนกระบวนการปฏิบัติ/ขั้นตอนการใช้งาน C4ISR สำหรับการควบคุมบังคับบัญชา โดย ศปก.สามารถอำนวยความสะดวกได้ ตามหลักการป้องกันแบบพื้นที่ (Area Command Concept)

(๓) ทร.สามารถดำรงขีดความสามารถ NCW ได้ โดยกำลังพลได้รับการอบรมถ่ายทอดเทคโนโลยี ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ และมีคู่มือผู้ใช้ C4ISR

๒. พัฒนาการติดต่อสื่อสารสนับสนุนการควบคุมบังคับบัญชาเรือดำน้ำ เพื่อรองรับการจัดการเรือดำน้ำเข้าประจำการของ ทร.

เป้าหมาย : ทร.มีระบบสื่อสารที่มีขีดความสามารถเพียงพอต่อการควบคุมบังคับบัญชาเรือดำน้ำที่ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการที่ ทร.กำหนด

### กลยุทธ์

(๑) ทร.มีแนวทางพัฒนาระบบการสื่อสารเรือดำน้ำครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ (OOAAA) (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) สสท.ทร.มีโครงสร้างหรือหน่วยงานรองรับการสนับสนุนการติดต่อสื่อสารเรือดำน้ำ





### การประเมินผล

(๑) การติดต่อสื่อสารสนับสนุนการควบคุมบังคับบัญชาเรือดำน้ำ ครอบคลุมทุกพื้นที่ปฏิบัติการทั้งเครือข่ายหลัก (HF) และเครือข่ายสำรอง (SATCOM)

(๒) มีการศึกษาหรือทดลองการสนับสนุนการติดต่อสื่อสารเรือดำน้ำ

### ๓. พัฒนาระบบสงครามอิเล็กทรอนิกส์ของ ทร. เพื่อสนับสนุนข้อมูลด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ในการอำนวยความสะดวก

**เป้าหมาย :** ศปก.ทร. สามารถเห็นข้อมูลด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ในรูปแบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อใช้ในการวางแผนทางทหารประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา

#### กลยุทธ์

นำข้อมูลด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ไปแสดงใน ศปก.ทร. และ ศปก.ทรภ. ในรูปแบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) รวมทั้งสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพ เพื่อใช้ในการวางแผนทางทหารประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาได้ (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

ศูนย์สนับสนุนข้อมูลสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ศปก.ทร. สามารถแสดงข้อมูลด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ในรูปแบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS) ได้

### ๔. ปรับปรุงและพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยทางการสื่อสารและสารสนเทศ ทร. เพื่อให้ระบบสารสนเทศ ทร. มีความปลอดภัยมากขึ้น

**เป้าหมาย :** หน่วยงานของ ทร. ในทุกพื้นที่มีระบบรักษาความปลอดภัยทางการสื่อสารและสารสนเทศที่ทันสมัย

#### กลยุทธ์

ระบบรักษาความปลอดภัยทางการสื่อสารและสารสนเทศมีความทันสมัย ได้แก่ ๑.ผ่านระบบมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย ๒.ระบบสารสนเทศ ทร.มีความปลอดภัย ๓.มาตรการการรักษาความปลอดภัยได้รับการปรับปรุงอยู่เสมอ (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

ทร. มีอุปกรณ์ Firewall IPS และซอฟต์แวร์ Antivirus ที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการรักษาความปลอดภัยของช่องทางการสื่อสารระบบสารสนเทศให้กับหน่วยงานของ ทร. ในทุกพื้นที่

### ๕. เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถด้านสงครามไซเบอร์ของ ทร. ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ เพื่อสามารถรับมือคุกคามทางไซเบอร์ในอนาคต

**เป้าหมาย :** ทร. มีขีดความสามารถด้านสงครามไซเบอร์ทั้งเชิงรุก และเชิงรับ

#### กลยุทธ์

(๑) ปรับปรุงระบบปฏิบัติการภายในศูนย์ปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (CSOC) (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) ทร. มีข่าวกรองทางไซเบอร์ และสามารถปฏิบัติการเชิงรุกต่อเป้าหมาย (ปี ๖๖ - ๗๐)



(๓) ทร.สามารถค้นหา ตรวจสอบจุดอ่อน และวิเคราะห์ข้อมูล ภัยคุกคามในระบบงาน ทร. (ปี ๖๖ - ๗๐)

#### การประเมินผล

(๑) ทร.มีอุปกรณ์และโปรแกรมในศูนย์ (CSOC) ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ปรับปรุงระบบปฏิบัติการภายในศูนย์ปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (CSOC)

(๒) ทร.มีห้องปฏิบัติการข่าวกรองไซเบอร์ และห้องปฏิบัติการไซเบอร์เชิงรุก มีข่าวกรองทางไซเบอร์ และสามารถปฏิบัติการเชิงรุกต่อเป้าหมาย

(๓) ทร.สามารถค้นหา ตรวจสอบจุดอ่อน และวิเคราะห์ข้อมูลภัยคุกคามในระบบสารสนเทศ และเว็บไซต์

### ๖. พัฒนาขีดความสามารถด้านสารสนเทศของ ทร. เพื่อสนับสนุนภารกิจของ ทร.

**เป้าหมาย :** ระบบสารสนเทศของ ทร.ในพื้นที่ต่างๆ มีขีดความสามารถเพียงพอในการดำรงความต่อเนื่องของระบบงาน ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศของ ทร. มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการพัฒนาระบบคลาวด์เฉพาะใช้ภายใน ทร. (Private Cloud) และสามารถเชื่อมต่อกับระบบคลาวด์ภาครัฐอื่น ๆ ได้

#### กลยุทธ์

(๑) พัฒนาระบบสารสนเทศของ ทร. ในพื้นที่สัดหีบให้มีขีดความสามารถเพียงพอที่จะดำรงความต่อเนื่องของระบบงานที่สำคัญภายในศูนย์ข้อมูลกลาง ทร. (Data Center) โดยไม่เสีย Service Level Agreement (SLA) (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศของ ทร. มีศักยภาพเพียงพอสำหรับการพัฒนาระบบคลาวด์เฉพาะใช้ภายใน ทร. (Private Cloud) และสามารถเชื่อมต่อกับระบบคลาวด์ภาครัฐอื่น ๆ ได้ หากมีกฎหมาย/นโยบายจากหน่วยงานอื่น (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๓) ศึกษาแนวทางในการพัฒนาข้อมูลในระบบคลาวด์ มาใช้ประโยชน์ด้าน Big Data และ AI รวมทั้งเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อใช้ประโยชน์ใน ทร. (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๔) ศึกษาแนวทางการบูรณาการระบบสารสนเทศและขีดความสามารถระบบงานของ ทร. แบบรวมการ (ปี ๖๖ - ๗๐)

#### การประเมินผล

(๑) ระบบสารสนเทศของ ทร. ในพื้นที่สัดหีบสามารถสำรองข้อมูลโดยผ่านเกณฑ์การประเมิน SLA โดยมีข้อมูลของระบบงานที่สำคัญต่อไปนี้ได้อย่างน้อย ๔ ระบบขึ้นไป ได้แก่ ระบบ member.navy.mi.th, ระบบ Domain Name, ระบบ Web Hosting, ระบบเว็บไซต์ ทร., ระบบ Mail ทร. หรือระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ Data Center

(๒) จัดทำโครงการจัดหาระบบ Cloud ตามผลการศึกษารูปแบบการให้บริการ (Service model) ระบบคลาวด์ที่เหมาะสมภายใน ทร. ว่าควรเป็นแบบ Infrastructure as a Service, Software as a Service, หรือ Platform as a Service

(๓) มีผลการศึกษาแนวทางการใช้ประโยชน์ด้าน Big Data และ AI มาประยุกต์ใช้งานใน ทร.

(๔) มีผลการศึกษาแนวทางการบูรณาการระบบสารสนเทศและขีดความสามารถระบบงานของ ทร. แบบรวมการ



## นโยบายด้านการกิจการพลเรือน

หน่วยรับผิดชอบ กพร.ทร.

๑. การจัดกิจกรรมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และโครงการจิตอาสา เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนเกิดจิตสำนึก และแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

**เป้าหมาย :** ประชาชนทุกภาคส่วนเกิดจิตสำนึก และแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

### กลยุทธ์

จัดกิจกรรมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ รวมทั้งดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในส่วนของ ทร. กิจกรรมจิตอาสา และการสนองงานตามพระราชประสงค์บรรลุผลสำเร็จได้อย่างต่อเนื่อง (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

(๑) จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความศรัทธาเทิดทูนและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์สำเร็จตามแผน

(๒) ดำเนินการปฏิบัติตามแผนงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และการสนองงานตามพระราชประสงค์สำเร็จตามแผน

๒. ดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติการของ ทร.

**เป้าหมาย :** ภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาสังคม มีความสงบสุขและสนับสนุนการปฏิบัติการของ ทร.

### กลยุทธ์

(๑) จัดตั้งมวลชนและสนับสนุนกลไกความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาสังคมได้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของ ทร. (ปี ๖๕ - ๖๖)

(๒) การส่งเสริมการสร้างความสุขและความสมานฉันท์ของคนในชาติได้อย่างต่อเนื่อง (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

(๑) มีฐานข้อมูลกลุ่มมวลชนในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. ที่เป็นระบบ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาสังคม

(๒) ภาครัฐ ภาคเอกชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการมีส่วนร่วมกับการกิจของ ทร.

(๓) กลุ่มเป้าหมายรับรู้และเห็นพ้องการเสริมสร้างความรักความสามัคคีของคนในชาติ

๓. การสร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ ทร.

**เป้าหมาย :** หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ประชาชน ตลอดจนกำลังพลของ ทร. มีความเข้าใจในการปฏิบัติการกิจของ ทร. ในทิศทางเดียวกัน



### กลยุทธ์

ส่งเสริมให้ ทร. มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ ของ ทร. เพิ่มขึ้นทุกช่องทาง

**๔. เสริมสร้างความร่วมมือการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทางทะเล และชายฝั่งเพื่อบูรณาการหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน**

**เป้าหมาย :** ชุมชนชายฝั่งและประชาชนทั่วไป ตระหนักรู้ และให้ความร่วมมือกับ ทร. ในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทางทะเล

### กลยุทธ์

สร้างความตระหนักรู้แก่ชุมชนชายฝั่งและประชาชนทั่วไปถึงประโยชน์ของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร. (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

ชุมชนชายฝั่ง ประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนร่วมมือด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง

**๕. พัฒนาขีดความสามารถและกลไกความร่วมมือการบริหารจัดการภัยพิบัติของ ทร. เพื่อให้การช่วยเหลือประชาชนได้ทันทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ**

**เป้าหมาย :** บูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการบรรเทาสาธารณภัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของ ทร.

### กลยุทธ์

(๑) การขยายกรอบความร่วมมือด้านการบริหารจัดการภัยพิบัติเชิงรุก ด้วยการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและนำเทคโนโลยีในปัจจุบันเข้ามาใช้ในการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๒) ยกระดับและปรับระบบการปฏิบัติงานของศูนย์ประสานงานพลเรือนทหาร (Civil – Military) อย่างเป็นรูปธรรม (ปี ๖๖)

### การประเมินผล

(๑) การออกให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติตามหลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยของ ศบภ.ทร. ตามเป้าหมายประจำปี

(๒) การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของศูนย์ประสานงานพลเรือนทหารเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

**๖. จัดทำระบบและพัฒนาระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านกิจการพลเรือน**

**เป้าหมาย :** มีระบบสารสนเทศช่วยในการบริหารจัดการและการตัดสินใจการปฏิบัติการของ ทร. ด้านกิจการพลเรือน

**กลยุทธ์**

การจัดการระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการด้านกิจการพลเรือน (ปี ๖๖ - ๖๙)

**การประเมินผล**

มีระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านกิจการพลเรือนในระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายใน ทร. และหน่วยงานนอก ทร.



## นโยบายด้านการวิจัยและพัฒนา

หน่วยรับผิดชอบ สวพ.ทร.

กำกับ ดูแล และบริหารงานวิจัยและการพัฒนาการทางทหารของ ทร. ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ต่อยอดและ/หรือสร้างนวัตกรรมของผลงานวิจัยด้านยุทธโปกรณ์ทางทหาร ให้ตรงตามความต้องการของกองทัพเรือและหน่วยผู้ใช้ มีมาตรฐาน นำไปผลิตใช้ในราชการ และส่งเสริมในเชิงพาณิชย์หรืออุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (S - Curve 11) เพื่อสนับสนุนการเสริมสร้างกำลังรบหลักของ ทร. และการจัดหายุทธโปกรณ์หลัก/สำคัญ สำหรับการดำรงสภาพ เพิ่มประสิทธิภาพ และบรรจุในอัตราของหน่วย (ตาม อจย./อฉก.) ในการพึ่งพาตนเอง ลดการนำเข้าจากต่างประเทศ ผลิตใช้ในราชการ และสนับสนุนการพาณิชย์หรืออุตสาหกรรมป้องกันประเทศ โดยร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายการวิจัยสถาบันการศึกษา ทั้งภาครัฐและเอกชน ตามแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทร. และยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐

**เป้าหมาย :** การวิจัยและการพัฒนาการเรียนรู้ ต่อยอดและ/หรือสร้างนวัตกรรมของผลงานวิจัยด้านยุทธโปกรณ์ทางทหารที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของกองทัพเรือและหน่วยผู้ใช้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทร. พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐ และแผนแม่บทด้านการวิจัยและพัฒนา

### กลยุทธ์

(๑) ส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมทางทหารที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการของกองทัพเรือและหน่วยผู้ใช้ทั้งภายในและ/หรือภายนอก กท. โดยให้ความสำคัญการวิจัยและพัฒนายุทธโปกรณ์หลัก/สำคัญ เพื่อนำไปสู่สายการผลิตและบรรจุใช้ประจำการในอัตราของ ทร. (ปี ๖๖ - ๗๐)

๑.๑ งานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

๑.๒ งานวิจัยด้านหลักการทางทหารที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในกองทัพเรือ

๑.๓ งานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสองทาง (Dual-Use Technology) ที่นำไปใช้งานด้านความมั่นคงและทางพลเรือน

๑.๔ งานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑.๕ งานวิจัยที่สนับสนุนหรือแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานของหน่วยต่าง ๆ

(๒) ดำเนินการพัฒนางานมาตรฐานยุทธโปกรณ์ในการวิจัยและการพัฒนาการทางทหารของ ทร. ผ่าน กมย.ทร./กมย.กท. เพื่อให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอก กท. (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนนำผลงานวิจัยที่มีความพร้อมเข้าสู่สายการผลิต เพื่อใช้ในราชการและบรรจุใช้ประจำการในอัตราของหน่วย (ตาม อจย./อฉก.) และสนับสนุนการพาณิชย์และอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (ปี ๖๖ - ๗๐)

(๔) จัดทำแผนการพัฒนาขีดความสามารถ โครงสร้างพื้นฐาน และส่วนสนับสนุนระบบงานวิจัยไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

(๑) ผลงานวิจัยของ ทร. ที่เข้าสู่สายการผลิตเรียบร้อยแล้ว ต้องมีมาตรฐานกำกับและสามารถตอบสนองต่อภารกิจของกองทัพเรือและหน่วยผู้ใช้ทั้งภายในและ/หรือภายนอก กท.

(๒) แผนพัฒนาขีดความสามารถ โครงสร้างพื้นฐาน และส่วนสนับสนุนระบบงานวิจัยไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ได้รับการจัดทำเพื่อรองรับการปรับโครงสร้าง สวพ.ทร. รองรับระบบงานวิจัยไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ



## นโยบายด้านการบริหารจัดการ

หน่วยรับผิดชอบ สปช.ทร.

๑. การพัฒนาการบริหารจัดการภายในของ ทร. ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อให้กองทัพเรือเป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของหน่วยเหนือและประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส อีกทั้งพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

**เป้าหมาย :** กองทัพเรือเป็นองค์กรสมรรถนะสูง มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และตอบสนองความต้องการของหน่วยเหนือและประชาชน

### กลยุทธ์

- (๑) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๒) การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการให้บริการประชาชน (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๓) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๔) ร่วมกับส่วนที่เกี่ยวข้องคัดเลือกและเสนอโครงการประจำปี โครงการสำคัญ (Flagship Project) ของ ทร. และรายงานผลการดำเนินการของโครงการดังกล่าว ลงในระบบ eMENSCR (ปี ๖๖ - ๗๐)

### การประเมินผล

- (๑) ทร.ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
- (๒) ทร.มีโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการให้บริการประชาชนของ ทร. อย่างเป็นรูปธรรม
- (๓) ทร.ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)
- (๔) ทร.มีวิธี/แนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ที่ส่งผลต่อพันธกิจหลักด้านการรักษาอธิปไตย ด้านการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และด้านการบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการนำเข้าข้อมูล และรายงานผลการดำเนินการของโครงการประจำปี และโครงการสำคัญ (Flagship Project) ของ ทร. ระบบ eMENSCR

๒. การพัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพลและบุคลากรระบบสารสนเทศด้านบริหารจัดการของกองทัพเรือทั้งด้านกำลังพลและสินทรัพย์ ให้เป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่มีความเชื่อมโยงที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก โปร่งใส โดยบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายใน นำไปสู่การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการพัฒนานโยบายตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และนโยบายในทุกๆระดับ สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานวัดผลสัมฤทธิ์ด้วยระบบดิจิทัลได้

**เป้าหมาย :** การปฏิบัติงานมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายในทุกๆระดับสามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานวัดผลสัมฤทธิ์ด้วยระบบดิจิทัลได้

**กลยุทธ์**

- (๑) การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรของ ทร. และของหน่วยต่าง ๆ ให้สามารถเชื่อมโยง/แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันได้ (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๒) การเสริมสร้างขีดสมรรถนะด้านการบริหารจัดการให้แก่กำลังพล ทร. (ปี ๖๖ - ๗๐)
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารสินทรัพย์ ของ ทร. (ปี ๖๖ - ๗๐)

**การประเมินผล**

- (๑) ทร.สามารถเชื่อมโยง/แลกเปลี่ยนข้อมูล และตัวชี้วัดสำคัญระดับ ทร.ผ่านระบบสารสนเทศได้
- (๒) ทร.มีข้าราชการที่ผ่านการประเมินหลักสูตรด้านการบริหารจัดการของ ทร.

๓. สร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการของกองทัพเรือเพื่อให้กองทัพเรือเป็นหน่วยงานที่บริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถตอบสนองภารกิจของหน่วยเหนือและประชาชนมีความเชื่อมั่น

เป้าหมาย : กองทัพเรือเป็นหน่วยงานที่บริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถตอบสนองภารกิจของหน่วยเหนือ และประชาชนมีความเชื่อมั่น

**กลยุทธ์**

การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล (ปี ๖๖ - ๗๐)

**การประเมินผล**

ทร.ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด





## การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล

การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการนำนโยบายไปใช้ในทางปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กองทัพเรือให้ก้าวไปสู่เป้าหมายตามที่วิสัยทัศน์ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ เนื่องจากนโยบายและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริงนั้น ย่อมมีความแตกต่างไปจากสถานการณ์ที่ได้ทำนายไว้ในการประเมินยุทธศาสตร์กองทัพเรือไม่มากนักน้อยเมื่อเวลาเปลี่ยนไป ดังนั้น การวัดและการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องถูกออกแบบไว้เพื่อใช้ในการตรวจสอบความสำเร็จ และตรวจสอบทิศทางของการดำเนินการของนโยบายภายใต้สถานการณ์ที่ต่างออกไปว่าประเด็นกลยุทธ์เหล่านั้น ยังคงมีความจำเป็นและยังมีความทันสมัยต่อการดำเนินนโยบายของกองทัพเรืออยู่หรือไม่ ทั้งนี้ ก็เพื่อนำผลการประเมินที่วัดได้มาสนับสนุนการตัดสินใจในการพิจารณาปรับแต่งกลยุทธ์ของผู้บังคับบัญชาให้สอดคล้องกับสถานะการณ์ที่เป็นจริง ซึ่งจะทำให้กองทัพเรือสามารถมุ่งตรงไปสู่ความสำเร็จของประเด็นนโยบายอย่างรวดเร็ว

เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ กรมฝ่ายอำนวยการและหน่วยที่เกี่ยวข้องจึงได้ออกแบบตัวชี้วัดแบบ KRI : Key Requirement Indicators ซึ่งเป็นการวัดผลสำเร็จตามมุ่งประสงค์ที่ได้วางไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการตรวจสอบผลสำเร็จของการนำนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยได้ทำการออกแบบการวัดผลทั้งทางตรงและทางอ้อมบนเครื่องมือการประเมินที่กองทัพเรือมีใช้ในปัจจุบันเพื่อมิให้การวัดประเมินผลนี้เป็นภาระงานของหน่วยรับผิดชอบหลัก ตัวอย่างเช่น การวัดความพร้อมของยุทธโธปกรณ์ผ่านจำนวนการดำเนินการจัดหาทดแทน และการซ่อมทำตามแผนซึ่งถือได้ว่าเป็นการวัดโดยตรง ส่วนการวัดความพร้อมของยุทธโธปกรณ์ในแต่ละปีผ่านประเมินการฝึกประจำปีของกองทัพเรือ นั้นนับได้ว่าเป็นอีกตัวอย่างหนึ่งของการวัดประเมินผลความสำเร็จของนโยบายกองทัพเรือทางอ้อม โดยจะต้องทำการนำผลสรุปรวบรวมข้อมูลเป็นรายปีและทำการประเมินผลความสำเร็จในปีสุดท้าย (พ.ศ.๒๕๗๐) นอกจากนี้ยังมีการวัดผลแบบ PI : Performance Indicators ซึ่งเป็นการวัดการบรรลุกิจที่ได้ดำเนินการไป โดยกรมฝ่ายอำนวยการและหน่วยที่เกี่ยวข้องจะต้องออกแบบให้มีตัวชี้วัดผลแบบ PI ให้มีอยู่ในนโยบายประจำปีของกองทัพเรือ ซึ่งเมื่อกองทัพเรือสามารถวัดผลทั้งที่เกิดจากกิจและวัดผลที่เกิดจากมุ่งประสงค์ได้ทั้ง ๒ ส่วนแล้ว ย่อมแสดงให้เห็นว่ากองทัพเรือสามารถทำภารกิจได้สมบูรณ์ตามที่ได้วางไว้ จึงทำให้กองทัพเรือสามารถติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และกำกับให้กองทัพเรือเดินอยู่บนทิศทางที่ถูกต้อง มุ่งตรงไปสู่วิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ให้หน่วยรับผิดชอบหลักทำการรวบรวมผลการปฏิบัติตามนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นข้อมูลในการตรวจสอบและประเมินผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามนโยบายฯ ในแต่ละปีงบประมาณ และสรุปรายงานเสนอ ทร. (ผ่าน ยก.ทร.) พร้อมกับการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายกองทัพเรือประจำปี ภายใน ก.ค.ของทุกปี ตามรูปแบบการรายงานที่ ยก.ทร. กำหนด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินความสำเร็จของนโยบายกองทัพเรือ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในปีสุดท้ายต่อไป

ปกหลังด้านใน  
(หน้าว่าง)

ปกหลังด้านนอก

(หน้าว่าง)